

# 企业社会责任报告

(2010 年度)



山西潞安环保能源开发股份有限公司

## 报告说明

本报告是山西潞安环保能源开发股份有限公司自 2008 年度建立报告发布制度以来，连续第三年度发布企业社会责任报告。

### 报告的各项参数说明如下：

**报告主体：**山西潞安环保能源开发股份有限公司

**报告范围：**公司所属 4 矿一厂（王庄煤矿、常村煤矿、五阳煤矿、漳村煤矿及石圪节洗煤厂），控股子公司余吾煤业、潞宁煤业、五阳弘峰焦化公司，临汾及忻州地区整合矿井，在经济、社会、环境方面的责任履行情况。

**报告时间：**2010 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，若信息内容及统计口径在时间上有所延展，相关内容在报告中会具体列明。

**编写标准：**上海证券交易所颁布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》和《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，以及全球报告倡议组织(GRI)的 G3 可持续发展报告指引等。

**数据来源：**公司正式文件、统计报告以及各部门在社会责任履行情况上的部门数据汇总。

**称谓说明：**为了报告的行文方便，山西潞安环保能源开发股份有限公司在本报告中也称“潞安环能”、“我们”、“公司”。

**联系方式：**公司网站[Http://www.luanhn.com](http://www.luanhn.com)；传真：0355-5924899

公司地址：山西省长治市潞安环能公司 046204

# 目 录

1.	董事长致辞.....	4
2.	关于我们.....	5
2.1	公司简介.....	5
2.2	战略理念.....	6
2.3	公司治理.....	6
2.4	回首 2010.....	9
3.	社会责任推进.....	11
3.1	价值识别.....	11
3.2	组织协作与互动.....	12
3.3	社会责任履行及报告编制.....	13
4.	价值传递.....	16
4.1	稳定回报和投资者关系.....	16
4.2	能源保障.....	18
4.3	品质保障.....	20
4.4	客户关系.....	23
4.5	供应商与合作伙伴关注.....	24
4.6	煤炭资源整合各利益相关方.....	25
5.	科技创新.....	27
5.1	科研平台建设.....	27
5.2	科研资源投入.....	28
5.3	科研人才培养.....	29
5.4	科技研发成果.....	30
6.	安全管理.....	35
6.1	安全文化建设.....	36
6.2	安全资金投入.....	37
6.3	大安全管理格局.....	38
6.4	瓦斯治理.....	43
6.5	应急救护.....	47
7.	员工权益.....	50
7.1	人才施用.....	50
7.2	薪酬福利.....	52
7.3	职业健康.....	53
7.4	人才培育.....	53
7.5	人文关怀.....	55
8.	环保节能.....	58
8.1	环保减排.....	58
8.2	节能降耗.....	61
8.3	生态治理.....	64
9.	回馈社会.....	66
9.1	和谐社区建设.....	66

---

9.2	支持地方.....	69
9.3	社会公益.....	71
10.	社会责任绩效数据.....	73
10.1	每股社会贡献值.....	73
10.2	数据指标汇总.....	74
11.	社会认可.....	76
12.	展望 2011.....	77
13.	审验声明.....	79
14.	GRI指标对应表.....	81
15.	读者反馈意见.....	87

## 1. 董事长致辞

尊敬的各界朋友：

2010 年，是公司发展历史上不平凡的一年。国际国内经济形势复杂，金融危机阴霾尚存，公司生产经营面临剧烈变化的市场环境；在积极完成省委省政府煤炭资源整合重组任务的同时，公司的安全生产压力倍增，生产经营任务头绪繁多。在此背景下，公司坚持科学发展观，强化战略管理，强化科技制胜，强化营销手段，规范公司运作，公司发展保持了持续健康快速的发展态势，公司综合实力大幅提升，履行社会责任的经济基础愈加坚固，在能源保障、价值提升、技术进步、安全管理、人才保障、绿色发展、资源整合以及社会关怀等方面都取得了新成就，有力地促进了企业经济效益与环境效益、社会效益的有机统一和协调发展。

作为一个“负责任”的大型煤炭上市公司，公司始终将履行社会责任视为公司价值持续增长的一个重要组成部分。上市多年来，公司在打造国家喷吹煤和优质动力煤生产基地的同时，不断探索煤炭生产清洁化，资源利用最大化、人企关系和谐化、环境保护友好化发展道路，并将其作为企业实现可持续发展的基本保障，是公司实现可持续发展的应有之义和职责所在。

2010 年，公司依靠科技进步，大力推进产业结构调整和优化升级；狠抓安全生产，高度重视维护员工的合法权益；资源整合工作稳步推进，突出文化融合，加快整合矿井现代化改造步伐；积极参与各类社区活动和支持地方建设，投身社会公益、关爱弱势群体，促进和谐社会建设；坚持低能耗、低排放、可循环、可持续发展，加强建设项目环境保护管理，扎实推进低碳减排。

未来，公司将继续坚持产业报国、服务社会、造福员工的责任信念，实现经济效益和社会效益的和谐统一，始终引领中国煤炭工业安全发展、集约高效发展、绿色和谐发展和可持续发展的前进方向，为国家能源建设、国企改革发展、地方经济繁荣、环境和谐优化、员工平安富裕、社会安定祥和做出更多贡献！

董事长：任润厚

2011 年 3 月 28 日

## 2. 关于我们

### 2.1 公司简介

山西潞安环保能源开发股份有限公司（以下简称“潞安环能”或“公司”）成立于 2001 年 7 月 19 日，系经山西省人民政府以晋政函（2001）202 号文件批准，以山西潞安矿业（集团）有限责任公司作为主发起人，联合郑州铁路局、日照港（集团）有限公司、上海宝钢国际经济贸易有限公司、天脊煤化工集团有限公司和山西潞安工程有限公司等五家单位共同发起设立的股份有限公司。现有五阳煤矿、漳村煤矿、王庄煤矿、常村煤矿 4 对生产矿井、1 座洗煤厂和 1 个全资子公司，18 个控股子公司，资产总额 293.64 亿元。

公司主营业务包括原煤开采、煤炭洗选、煤焦冶炼；洁净煤技术的开发与利用；煤层气开发；煤炭的综合利用、地质勘探等。潞安环能是国家喷吹煤生产基地和优质动力煤生产基地，拥有国家级企业技术中心，所属主体矿井均为行业高产高效矿井，综合机械化程度达到 100%，生产的煤炭产品具有“低灰、特低硫、高发热量、超洁净”的环保特性。公司率先试验成功的综采放顶煤技术，被誉为“潞安采煤法”，引领了世界厚煤层采煤方法的一次革命，对煤炭工业的发展作出了重要贡献。首创的潞安烟煤用于高炉喷吹技术，获国家发明专利、中国煤炭工业科技进步特等奖，并成为制定该产品国家标准的基准。2010 年，公司经国家科技部正式核准认定为国家级高新技术企业，省科技厅、财政厅、国税局、地税局为潞安环能公司高新技术企业颁发了证书和牌匾，成为了全国煤炭行业第一家也是唯一一家国家级高新技术企业。

2006 年 9 月 22 日，潞安环能股票（股票代码 601699）在上海证券交易所成功上市。潞安环能上市四年多来，一直引领煤炭板块，主营业务收入、利润总额、总资产都实现了增长翻番，被誉为“中国煤炭第一股”，公司业绩呈现了健康、快速、可持续的良好发展势头。截止 2010 年 12 月 31 日，公司总股本 115054.2 万股，其中，潞安集团持有 73625 万股，占总股本的 63.99%。继调入上证 180 指数和沪深 300 指数样本股后，2010 年潞安环能再次被调入上证 50

指数，成为融资融券标的股，进一步彰显了潞安环能在煤炭上市公司的龙头地位和社会价值。在能源保障、科技创新、安全生产、员工健康、环境保护、社会公益、资源整合等方面，潞安环能也做出了积极贡献，实现了安全发展、集约高效发展、绿色和谐发展和可持续发展，受到利益相关方的广泛认同和好评，为国家、社会、员工、客户及投资者创造了突出价值和丰厚回报。

## 2.2 战略理念

公司秉承“以人为本、实干创新、优势发展、厚报股东”的经营理念，坚持走新型工业化道路，以市场为导向，以效益为中心，以科技创新为动力，以资本运营为手段，立足煤、延伸煤、超越煤，壮大煤炭主业，发展循环经济、绿色经济，大力发展煤炭深加工，延伸“煤-焦-化”产业链。

未来，潞安环能将坚持科学发展观，提升产品结构，实施绿色开采，进一步做大煤炭主业，做强焦化产业，实现生产规模和经营业绩的持续稳定增长。公司将着力构建以低碳绿色循环发展为特色的“大焦化”产业新格局，逐步实现向多种精细化工产业的顺利延伸，致力成为集煤炭生产、经营和煤焦冶炼、煤化工产业于一体、协调发展、具有强大竞争力的新型环保能源企业。

潞安核心理念	以人为本 煤化并举 走向世界
潞安宗旨	对股东负责 对员工负责 对社会负责 对未来负责
潞安精神	艰苦奋斗 与天为党
潞安愿景	人本潞安 科技潞安 绿色潞安 平安潞安
潞安发展观	求科学发展 做长荣企业
潞安团队观	个人成就团队 团队造就个人
潞安安全观	从零开始 向零奋斗

## 2.3 公司治理

### 治理建设

公司依据相关的法律法规，建立健全了完善的“三会”议事规则，并在董事会下设立了财务审计委员会、薪酬人事考评委员会、战略投资委员会等专职委员会，形成权力机构、决策机构、监督机构权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。此外，公司董事会中设 6 名独立董事，占全部董事比例的 35.29%，并且均为在金融、证券、法律及煤炭、化工等领域专业人才和专家学者，他们认真履行职责，维护公司整体利益，关注中小股东的合法权益不受损害，有效地保证了公司决策机制的稳健运行，提高了公司治理水平。

### 内控建设

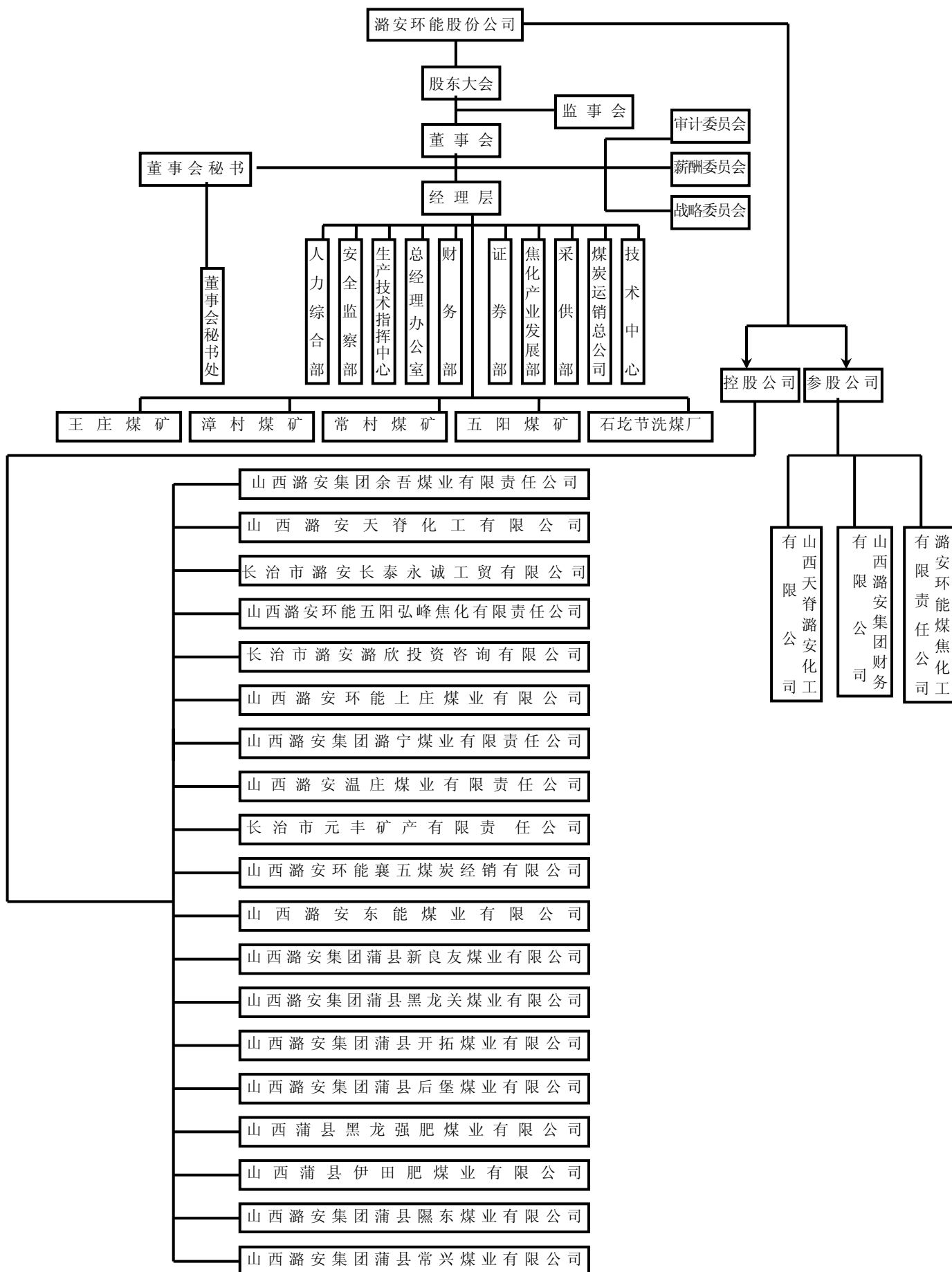
公司按照实际情况建立了相应的各种内部控制机构，财务审计委员会为公司内部控制检查监督的负责部门，同时以董事会秘书处、人力综合部、财务部等单位对所有内部控制制度的建立、实施情况进行检查监督。公司建立健全了包括《合同管理实施办法》在内的涵盖财务、生产、销售、采购、安全、人力资源等生产经营管理的内部控制制度，对公司财产物资的安全完整和保值增值，提供了重要的制度保障。

### 反腐建设

2010 年，公司继续加大反腐倡廉监督检查力度，通过加强煤炭资源整合的纪律监察和招工工作的监督检查，有效促进资源整合等重点工作的落实。同时，公司以规范管理、提高质效为目标，继续深化了效能监察工作，进一步加强招标监督工作，广泛开展反腐倡廉宣传教育和廉洁文化创建活动：公司各业务部门和党支部层层签订了党风廉政责任书，并将责任制与廉政抵押挂钩，将责任制执行情况纳入到每月的绩效管理中一同考核；组织党员领导干部观看了《小官大贪》、《溃坝》等警示教育片，进一步增强了广大党员干部的廉洁自律意识；组织党员干部认真学习公司下达的《关于进一步加强领导干部作风建设意见》、《党员干部廉洁从业准则》等文件和有关规定。



### 潞安环能组织机构图



## 2.4 回首 2010

经过一年的努力,我们基本完成了公司 2009 年度提出的各项社会责任任务指标,公司实现了高起点上的大跨越,各项重点工作实现了又好又快的推进:社会责任管理机制进一步明确,主要经济指标再创历史新高,科技创新取得重大进展,安全管理成果丰硕,员工收入及生活质量大幅提高,环保节能和社区建设得到了社会的一致认可,企业可持续发展能力大大增强。

2009 年提出的目标和要求	今年的实现情况
完善公司社会责任组织协调机制	公司进一步加强了社会责任在企业价值机制中的认识,提炼出了潞安环能的 <b>5</b> 项关键资本和 <b>3</b> 项核心价值,明确了他们对企业价值的重大影响;建立了更为合理有效的企业内外部的社会责任管理协调架构,流程化的明晰了公司董事会、管理高层以及各业务部门、下属单位在社会责任履行中的作用,真正建立起了一个全面、完善、互动的社会责任工作机制。
夯实社会责任履行的经济基础	煤炭产量达 <b>3322</b> 万吨,营业收入突破 <b>214</b> 亿元,净利润 <b>34</b> 亿元;外运商品煤合格率保持在 <b>95%</b> 以上,煤质问题解决率 <b>100%</b> ,优质喷吹煤市场份额占到 <b>30%</b> ,客户满意度 <b>97.5%</b> ,
着力深化“大安全”管理	公司安全投入资金 <b>16.74</b> 亿元,较 2009 年上升 <b>30.6%</b> ;完成各矿安全培(复)训 <b>430</b> 期 <b>16681</b> 人;全年共组织安全检查 <b>286</b> 次,共查隐患 <b>6905</b> 条,已整改 <b>6109</b> 条,隐患整改率达 <b>88%</b> ,其中整合煤矿整改率达 <b>91%</b> ,公司全年百万吨死亡率为 <b>0.067</b> ,每千人工伤率为 <b>0.87</b> ,远低于国家行业水平。
加快技术创新体系建设	公司“特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术”荣获 <b>国家科技进步二等奖</b> ,成为全国煤炭行业第一家也是唯一一家 <b>国家级高新技术企业</b> ;下发科技计划项目 <b>306</b> 项,为科技创新相继投入资金 <b>73684</b> 万元,较 2009 年增长 <b>62.08%</b> ;享受研发费用抵扣的所得税额 <b>4441</b> 万元;本科及以上学历员工占比 <b>11.86%</b> ,高技能人才

	<p>占生产技能岗位 <b>50%</b>以上，公司荣获全省唯一的国家技能人才培养突出贡献奖；</p>
<p>全心全意维护员工权益</p>	<p>公司员工总数达 <b>28556</b> 人，人均工资水平达 <b>8.27</b> 万元，较 2009 年上涨了 <b>9.5%</b>，人均福利 <b>4.08</b> 万元；职业体检覆盖率达 <b>99.06%</b>；投入培训金额达 <b>4687</b> 万元，共培训人员约 <b>37263</b> 人次，较 2009 年都增长了 <b>1</b> 倍多；全年发放困难员工补助 <b>291</b> 万，扶贫助学总人数 <b>356</b> 人。</p>
<p>环保节能又上新台阶</p>	<p>投资 <b>10642.97</b> 万元对各矿的污水处理工程进行了大规模改造，全公司产生的废水量 <b>1700.93</b> 万吨全部得到治理，其中：<b>1143.12</b> 万吨回用于矿井生产，回用率达到 <b>67.2%</b>，其余的 <b>557.81</b> 万吨达标外排，外排达标率为 <b>100%</b>；煤矸石、煤泥等废弃物综合利用量 <b>255.02</b> 万吨，综合利用率由 2000 年的 <b>42%</b> 增加到 2010 年的 <b>75%</b>；公司原煤生产主要单项能耗指标有所下降，GDP 能耗 <b>0.88</b> 吨标准煤/万元，同比降低 <b>16.2%</b>，原煤生产综合能耗 <b>7.3</b> 千克标准煤/吨，同比下降 <b>3.9%</b>；炼焦工序能耗 <b>143</b> 千克标准煤/吨，同比下降 <b>6.54%</b>。主要产品生产节约能源 <b>4.6</b> 万吨标准煤，全年节约 <b>5</b> 万吨标准煤；全年完成绿化植树 <b>66.2</b> 万余株，新增总绿化面积达 <b>52</b> 万平方米。</p>
<p>进一步惠及当地经济</p>	<p>在对当地的经济建设上，对当地的生产总值的贡献率达到了 <b>25.13%</b>，为当地提供直接就业人数约 <b>5310</b> 人，间接就业人数约 <b>3012</b> 人；此外，仅临汾地区整合煤矿地区保障投资达 <b>16.5</b> 亿元，对于整合资源煤矿，按煤炭销量每吨 <b>10</b> 元的标准提取资金，支持当地新农村建设和社会公益事业发展；承诺煤矿完成整合后使用当地从业人员不少于从业人员总数的 <b>10%</b>，有力促进了当地的经济社会建设。</p>

### 3. 社会责任推进

秉承“对股东负责、对员工负责、对社会负责、对未来负责”的企业宗旨，潞安环能致力于通过创建本质安全型、集约高效型、科技创新型、生态示范型及文明和谐型企业的“五型企业”。公司发展以经济效益、环境效益和社会效益的有机统一为核心内容，通过可持续发展合力来实现公司的可持续发展，从各利益相关方的期望出发，将企业的社会责任融入企业的经营活动中，逐步提升企业的可持续发展力，从而实现企业高效、稳定、和谐的永续发展，成为可持续发展的绿色能源企业。

#### 3.1 价值识别

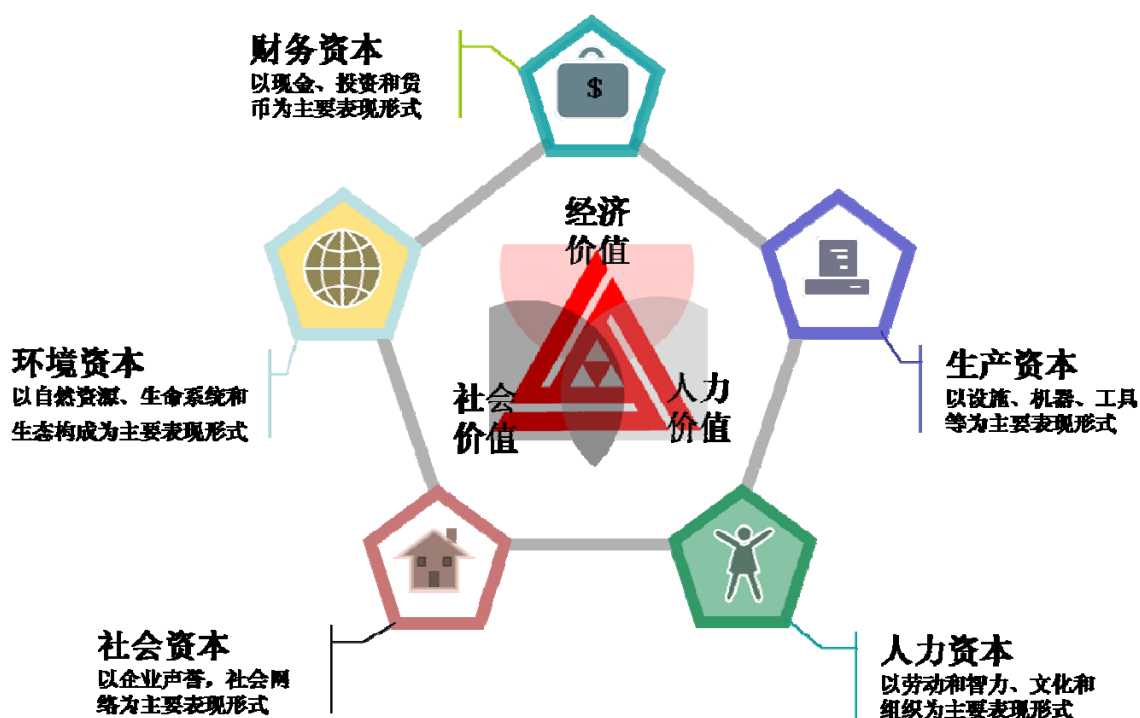


图 1：潞安环能企业社会责任理念

公司运营需要资本的支持。我们一直认为公司所拥有的企业资本并不仅仅是资金、设备等传统意义上的对生产直接影响的运营资本，更包括了社会、环境等非直接资本。对于公司来说，正是由于五大资本：财务资本、生产资本、

人力资本、社会资本、环境资本的有机融合，才给公司带来了巨大的生命力和发展力；而只有和谐的运用好这五大资本，公司才能够不断的持续发展。

在五大资本的影响下，公司的核心市场价值包括了三个方面：经济价值、社会价值和人力价值。

经济价值是公司财务数据的直观体现，以货币形式度量了企业的经营规模、经营效益和投资回报。

人力价值是公司的员工，他们通过在劳动和智力上的付出为企业创造收益，并形成公司的重要发展因素；

社会价值是公司在多年的经营中通过良好的声誉和形象所形成的社会认同和网络关系，他们在公司的产业链上为公司带来效益。

公司的经济价值是直接通过财务报表得以向公众展示，而人力价值和社会价值由于受会计核算的局限，只能通过社会责任报告的途径展现给公众。

### 3.2 组织协作与互动

为了更加系统有效地推行社会责任战略，公司内部明确了从董事会、管理高层到各职能部门、子公司在社会责任履行和管理上的职责，逐渐形成了一体化的社会责任组织协作架构，并不断在实践中落实细化组织协作。其中：董事会是社会责任的最终审批决策机构；公司管理高层是社会责任工作的执行领导机构；各业务部门是社会责任工作的具体开展部门；而董事会秘书处是社会责任工作的协调部门，并负责社会责任报告的组织编制工作。

除了内部的有机协调外，公司还强调与外部各利益相关方的协调沟通工作。无论是投资者、客户、供应商、员工还是社会团体，公司的对口业务部门在社会责任的工作中都时刻与他们保持良好的联系，及时地获取他们的需求，对他们的需求做出回应，并收集他们的反馈，通过这种动态的互动，实现公司整体价值的最优化。

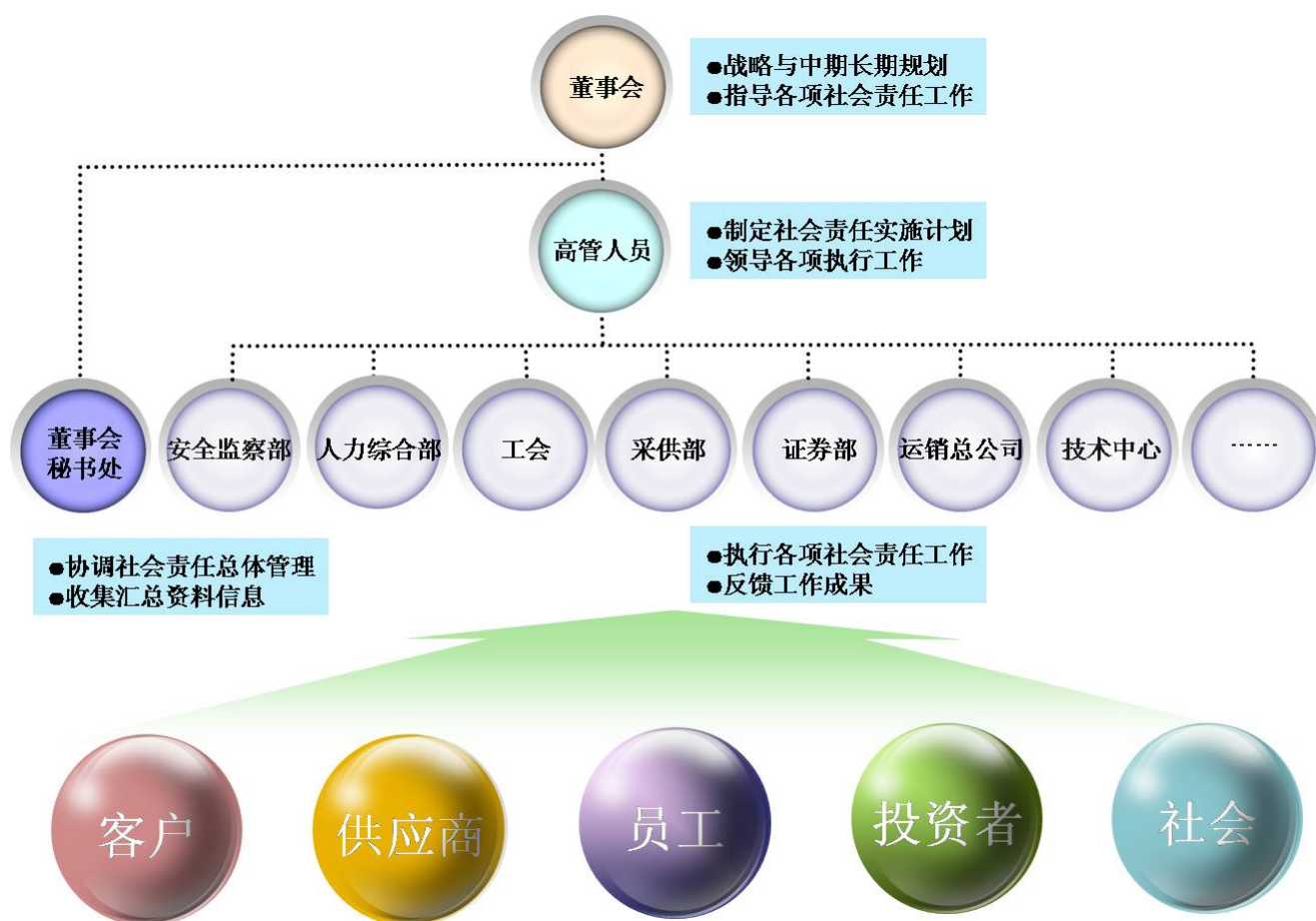


图 2：潞安环能企业社会责任管理组织协作和互动架构图

### 3.3 社会责任履行及报告编制

公司制定了清晰的社会责任履行流程和报告流程，明确了从董事会、管理高层到各业务部门/管理部门/下属单位、董事会秘书处的各个机构的职责。

1、年度初，公司董事会制订社会责任战略目标，提出滚动的中长期规划；然后由公司管理高层负责在董事会既定目标的指导下，制定具体的社会责任行动计划，包括各项社会责任指标的完成额度等实际内容；

2、各业务部门按照年度的工作安排，与各利益相关方保持互动，开展具体的社会责任工作，并记录下各项活动开展的情况、取得的成绩以及利益相关方的反馈意见；

3、年底，董事会秘书处对各部门的社会责任履行的记录进行收集、整理和分析，提出今年的关键议题，草拟社会责任报告的初案；初案经各部门的审核、



确认后由董事会秘书处汇总成报告草案，报管理高层审阅提出意见或建议，并由管理高层对各部门的社会责任执行情况进行评价和考核；

4、最后报告经董事会审批通过后对外发布，并由董事会提出下一年度的社会责任改进意见和目标。

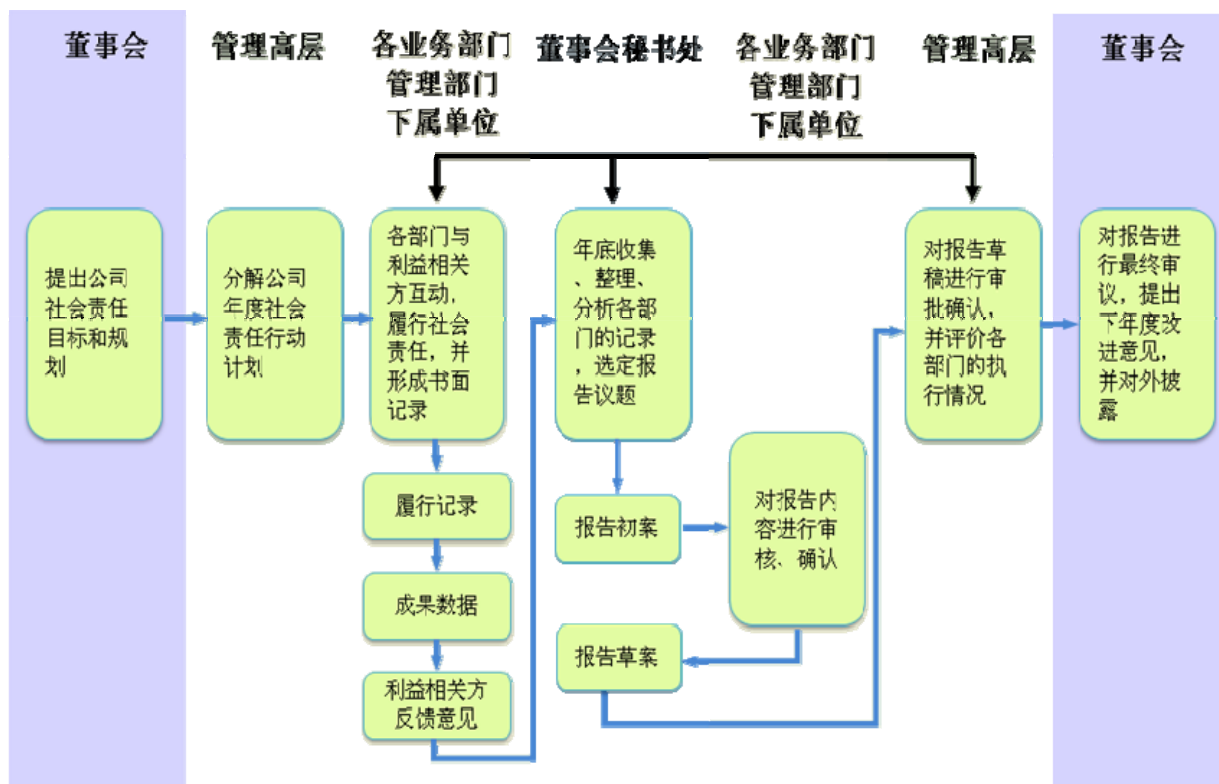


图 3：潞安环能社会责任履行及报告编制流程

在今年报告的关键议题选择上，公司沿用去年的方式，我们通过自身评估、外部研究及媒体报道，对社会、环境等有重要影响的风险和机会进行识别和评估，综合考虑社会责任相关议题的实质性与议题的相对优先级，筛选出了潞安环能 2010 年的六个关键议题，明确了公司进行社会责任管理的总体政策方针以及各议题影响的企业价值的方面，并列示了公司今年在这一议题上所开展的风险应对的重点措施：

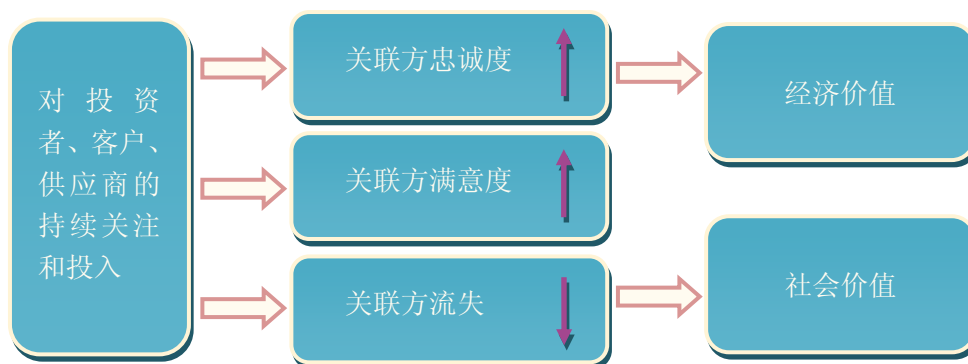
议题	总体政策	价值影响	今年重点开展的应对措施
价值传递	通过对投资者、客户、供应商的关系管理，实现企业经济回报。	经济价值 社会价值	提升产品的品质保证； 完善客户关系管理；
科技创新	通过积极探索各项业务创新和管理创新实现公司竞争力的持续领先。	经济价值 人力价值	构建全方位的科技创新机制；

		社会价值	
<b>安全管理</b>	对安全事故零容忍，通过“源头安全、变化安全和动态安全”三个安全管理实现企业的持续经营和社会认可。	人力价值 社会价值	构建全方位的安全体系； 实现瓦斯治理的专项攻坚；
<b>员工权益</b>	通过对员工的持续培训和关爱，提供物质和精神的保障，提高企业的人才归属感和幸福感。	人力价值 经济价值	科学的人才招聘和配置； 多层次的员工培训；
<b>环保节能</b>	通过加大环保治理、减少污染排放、提高节能降耗实现企业的声誉提升和能效优化。	社会价值 经济价值	多方法下的减排保障； 建立节能降耗的综合保障体系；
<b>回馈社会</b>	通过完善矿区建设、加大支持地方、增加社会关爱实现企业的社会认同，优化企业关系。	社会价值 经济价值	关注和促进社区建设； 大力扶持地方经济；



## 4. 价值传递

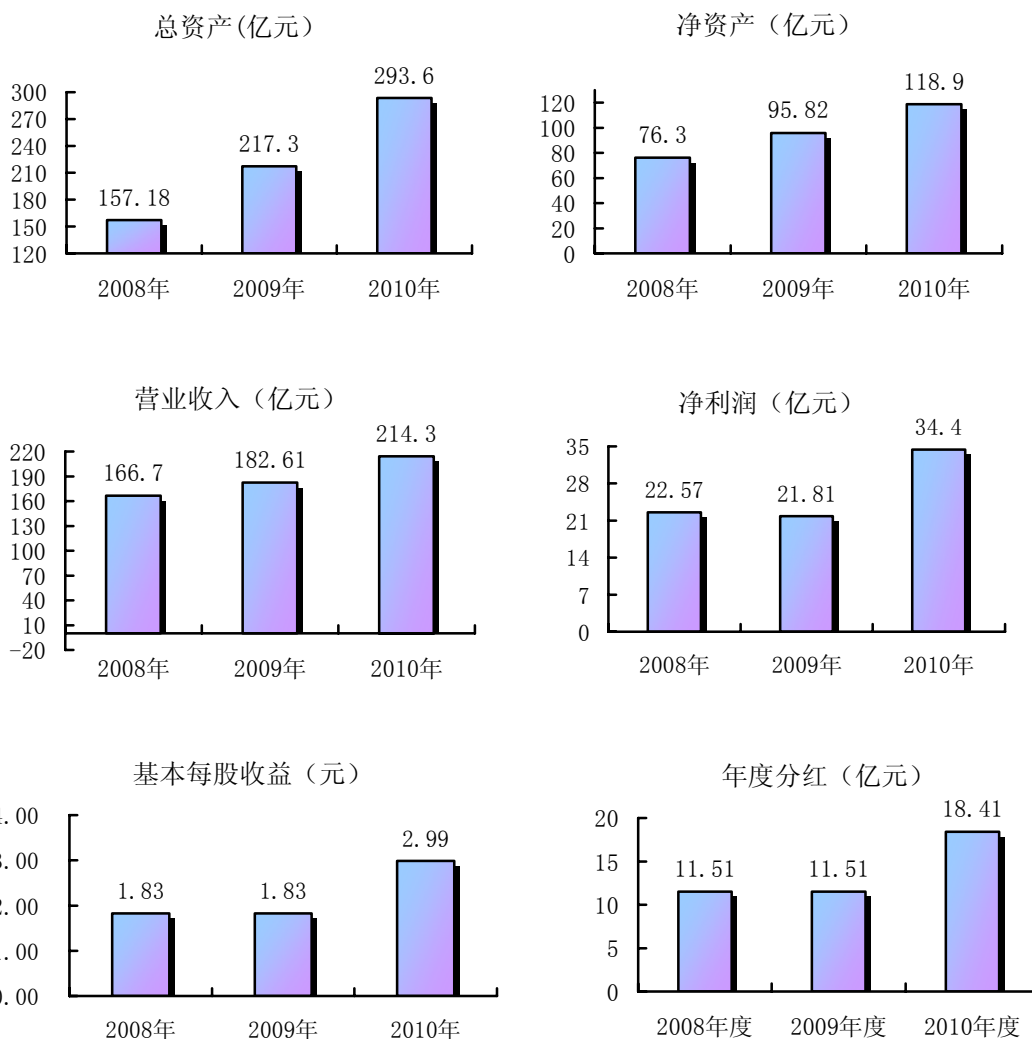
作为国家重点的煤炭生产基地和优秀的煤炭行业上市公司，公司一直以创造价值、厚报各利益相关方为己任，坚持走新型可持续的中国煤炭工业化道路。2010 年，公司继续强化战略管理和规范运作，在优化产业结构，确保国家能源安全的基础上，不断提升公司产品品质和经营业绩，通过与投资者、客户、供应商的持续沟通，向各利益相关方全方位展现了公司的价值所在，提升了他们对公司的满意度和忠诚度，增加了公司的经济价值和社会价值。



### 4.1 稳定回报和投资者关系

2010 年，公司资产总额达到 293.64 亿元、营业收入 214.28 亿元，净利润 34.37 亿元，实现了稳定、健康和可持续发展，有力地巩固了潞安环能在煤炭行业和资本市场的竞争优势和龙头地位，为投资者创造了丰厚的价值。

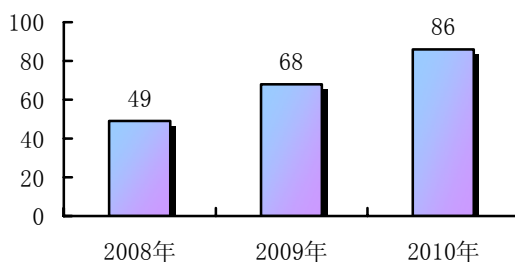
本年度公司分红计划为：以 2010 年 12 月 31 日总股本 115,054.20 万股为基数，向全体股东按每 10 股送 6 股并派现金红利 10 元（含税），共计分配利润 184,086.72 万元，剩余未分配利润 260,270.79 万元结转下一年度。同时用资本公积金转增股本，每 10 股转增 4 股，共转增 46,021.68 万股。



分红数据：从本年度开始，以年度分红预案数据作为社会责任发布数据，相应进行追溯调整。

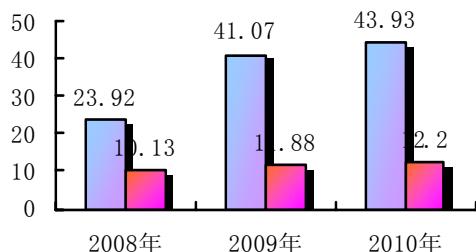
公司高度重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》并安排专职部门和人员负责投资者关系管理工作，通过投资者电话热线、专用电子邮箱、网站互动平台等形式，认真接受各种咨询和建议，接待前来公司参观和调研的机构投资者和个人投资者。2010年，公司及时、准确、完整地披露了20条公告信息，证券部门接待了86次机构和个人投资者来访，9次应邀参加了各机构举办的中期策略会，加深了投资者对公司的认识和交流，增强了公司的透明度，使广大投资者能及时了解公司内部情况的变动，正确认识公司的投资价值。

投资者交流访谈次数

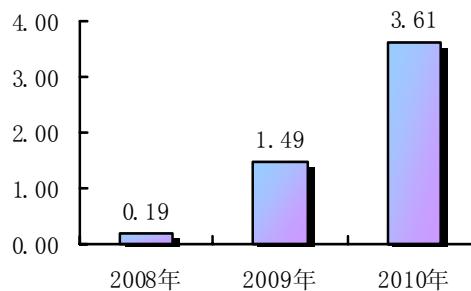


公司注重发展银企合作关系，与银行建立了长期友好互信合作关系，通过与银行等金融机构签订银企合作协议、额度借款协议等，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。此外，公司作为地区经济最大的企业实体，2010年上缴各项税费总额达 43.93 亿元，地税总额达 12.2 亿元，有力地促进了地方的经济发展。

上交税费和地方税收（亿元）



利息（亿元）

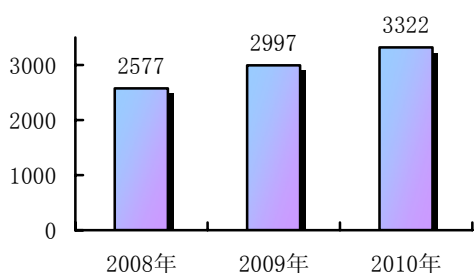


## 4.2 能源保障

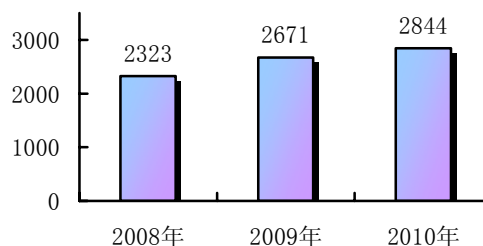
作为山西省重点煤炭企业和优势企业，潞安环能以承担国家能源安全战略任务为己任，致力于持续高效地获得煤炭资源，保障煤炭产量持续稳定增长，保障国家能源供应。潞安环能坚持低碳发展道路，立足煤、延伸煤、超越煤，对煤炭能源进行梯级开发、梯次发展，变粗放资源为洁净高效能源、初级电煤燃料为高级精细化工材料，使产业走向高端，产品趋向终端，实现了资源效益的最大化。

2010 年公司煤炭产量 3322 万吨，同比增长 10.84%，煤炭销量 2844 万吨。

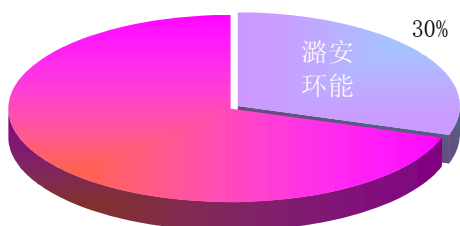
煤炭生产总量（万吨）



煤炭总销量（万吨）



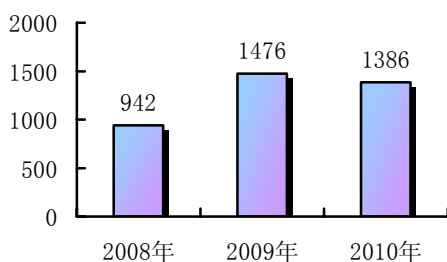
2010年喷吹煤销售市场份额



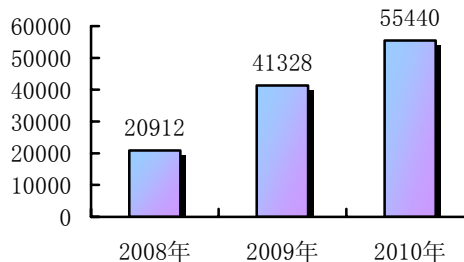
本着高度的责任感和使命感，公司一贯致力于保障国家电煤供应，积极响应国家的计划电煤供应政策，采取各项措施保证电煤供应，满足国家的能源供应需求。

春节期间，常村煤矿全面落实“停产不停运、全力保外运”的生产方针，精心组织合理安排，从年三十至正月初六，累计安全外运煤炭 98556 吨，煤炭外运呈现出平稳有序运行态势，为满足春节期间市场煤炭需求提供了可靠保障。该矿运销科全体在岗员工立足本职岗位，舍小家顾大家，严把“检车、装车、平车、计量、验收”五大关口，圆满完成春节假日期间煤炭外运任务，确保出矿原煤质量投诉实现为零，满意反馈百分百的“从零做起、向百奋斗”目标的顺利实现。

限价煤供应量（万吨）



限价煤差价总额（万元）



2010 年，潞安环能深度参与山西煤炭资源整合，在煤炭资源整合中不仅新增产能，还在临汾、忻州等地大量获得优质焦煤资源，弥补了公司资源和产品上的不足。而随着公司兼并整合的煤矿技改工作逐步完成，经整合后的煤矿将预计从 2011 年后半年陆续复工复产并贡献产量，未来公司产量将得到较大提升。此次公司整合的地方煤矿区域相对集中，以主焦煤和配焦煤为主，煤种好，开采条件相对简单，为公司进一步丰富产品结构、快速提升煤炭产能、延伸煤焦化产业链提供了根本保障。截至到 2010 年底，公司共整合煤矿 64 座，整合资源 17 亿吨，整合产能达 1710 余万吨，形成了 19 座主体矿井，实现了资源品种、储量和产能规模的快速扩张。

同时，公司还利用山西省出台焦化产业调整和振兴规划的机遇，发挥潞安环能的技术、管理、品牌、资金等优势，大力发展高附加值的精细化工产品，先后投资、控股、参股建设了 60 万吨五阳弘峰、200 万吨的环能煤焦化公司，并将建设具有国际先进技术的 7.63 米环保炉型、年产 800 万吨焦炭项目，并与长治市政府达成共识，将整合襄垣、潞城地区焦化产能，实现向大型煤焦油加工、甲醇、二甲醚以及苯、萘等多种精细化工产业的延伸，延伸煤焦化主产业链。

### 4.3 品质保障

今年以来，公司在“既强又大国际化新潞安”的战略目标引导下，进一步细化完善煤炭质量管理控制体系，深化了矿井的质量标准化建设和源头管理，加强了对新老矿井的摸底调研和能力核查，强化了对煤炭质量的源头管理，强化了选煤厂的工艺流程管理，开展了全员质量培训，并不断提高系统监测监控的整体水准，使得各项质量管理工作进展良好。

#### 4.3.1 矿井的质量标准化建设和源头管理

2010 年，公司深化了质量标准化“五精”、“五品”文化理念，加大执行力，提升创新力，以程序化推进标准化，以集约化简化标准化，以数字化提升标准化，构建“适用型、创环境，创新型、增新意，生态型、上品位”的新型质量标准化管理体系。以建设精锐部队，实施精益管理，打造精品工程为主体，

实现质量与效率的双提升、形象与实质的双改进，努力营造本质安全高效生产大环境，创建集约高效、安全和谐、绿色新型的现代化矿区生产新秩序。今年，公司 6 座矿井全部达到山西省安全质量标准化矿井标准，其中王庄、常村、漳村、余吾煤业、潞宁煤业全部被评为国家级质量标准化煤矿。通过深化质量标准化矿井建设，推进集约高效生产，稳步释放煤炭产能，提高能源保障能力。

同时，公司坚持“严细管理、铸就精品”的核心质量理念，加大井下原煤和选煤产品质量管理力度，强化源头控制，进一步规范煤质管理工作，确保煤炭产品质量批批合格。

- ✓ 石圪节洗煤厂推行“质量、处理量、回收率”三位一体的管理理念，成立“提高精煤回收率”攻关小组，并实行“超一扣二”进仓质量挂钩考核，通过一系列措施，石圪节洗煤厂的原煤入洗量由原来的 170 吨/小时提高到 250 吨/小时，精煤回收率提高 1.2%，外销产品质量 100% 合格，生产的 12 级精煤被评为“山西省名牌产品”。
- ✓ 常村矿不断完善工作面煤质管理约束激励机制，严格执行综采队降超灰加扣产制度、最佳最差单位评比制度，以综采工作面、掘进迎头、边缘区域质量标准化建设为重点，广泛深入开展创建精品示范队组、精品示范班组、精品示范头面和“赛质量、赛速度、赛安全”质量竞赛活动，充分调动井下综采队组抓好煤质的积极性。今年以来产品批合格率保持了 100%。精煤万吨含杂 1 公斤以下。

#### 4.3.2 新老矿井的摸底调研和能力核查

2010 年，公司通过对新老矿井的洗选设备、能力的核查调研，以及对新设备、新技术、新工艺的动态的及时了解，以先进的科学技术为矿井洗选设备的更新换代和新建洗煤厂的设备选择提供了可资借鉴的指导。通过我们的积极引导，使煤质管理始终处于以科技为先导，以基础的体系控制为手段的过程中，确保了“潞安煤”系列产品的生产品质。

在新矿井方面，2010 年公司根据新整合矿井的生产选煤设备现状，结合煤炭市场要求，组织了对新整合的临汾蒲县矿区、宁武矿区的地面储装运选系统进行全面的摸底调研。对整合矿井中的黑龙关煤业、伊田煤业的两座年产 60 万吨的洗煤厂的设备、工艺流程和洗煤能力进行了全面摸底和能力核查。

在老矿井方面，公司对提升质量的技术革新也作出了调研和建议：（1）组织选煤技术人员对煤质监测出现的王庄矿混煤灰分超标进行了技术分析调研。对该矿 600 万吨选煤投运后，中煤和矸石再选系统没有配套投运，致使喷吹煤生产造成的副产品矸石、中煤、TBS 尾煤和浮选尾煤全部掺入混煤造成的混煤灰分超标问题，提出了完善中矸再选系统，将喷吹煤系统的矸石全部外排的建议。（2）组织技术人员就增加块煤供应量对常村矿和屯留矿的生产系统进行了现场调研。为了有效掌握该矿下组煤质量，技术人员在该矿下井 15 次，井口筛分大样 2 次，抽样 85 个，化验项目 560 个。并针对块煤在转载、储存环节破碎严重的问题，与全国主要生产块煤的选煤厂的技术人员进行了沟通、技术交流，并对各主要块煤防破碎系统生产厂家进行了使用方案的比较，为领导决策提出合理的使用建议。

#### 4.3.3 全员培训和素质提升

公司聘请山西省质检局专家到潞安，分别对王庄、漳村等矿井的煤质选煤采制化工进行了国标知识培训和换证。培训历时 20 天，培训人员 241 人。通过理论与实践相结合的方式方法，对技术人员进行考核，培训合格率达到 100%，取得了良好的学习培训效果。

公司还组织进行了跳汰机司机、浮选工和化验工的技术比武活动。各基层矿井选派 43 名优秀的技术人员参加了这次的技术比武，通过技术比武，不断培养和造就一支技术水平高、业务精湛的员工队伍，全面提升了洗选专业的员工素质和技术水平。

#### 4.3.4 监测监控的高水平运转

今年，随着公司生产矿井的逐年增多，为充分利用现有的人力物力资源，提高对各矿井的煤质监测监控水平，公司要求各科室将全年检查工作任务分月规划，对同一矿井的检查要求各科室互相沟通、联合进行。对问题矿井重点关注、重点检查，发现问题及时纠正，使信息及时互检，彼此监督，加快了公司领导对煤质问题的决策和处理速度。

2010 年，公司相关部门共下矿检查 609 天次，装车检查 823 矿次。采样总计 751 个，分析检测样 1071 个，检验项次 5580 项次，抽查 725 项次，综合抽检合格率达 94.92%，化验室自查合格率达到 98.51%。按照公司对各煤质指标要求，各项煤质指标与去年同期持平或略有提高。



此外，公司通过已建立的装车检查制度和详细的年度月度装车检查计划，对各矿装车队存在的抢时间、赶任务和不按标准化操作等人为因素造成的煤质数问题，以及平煤器、轨道衡和破车漏煤等器械因素造成的煤质问题及时上报中心领导，并提出应对措施，消灭了 20 多起质数量事故隐患。

在公司本年度的季度安全大检查中，技术人员还对公司矿井的地面储装运选系统的选煤厂、动筛车间、选矸车间等单位进行了全面的安全梳理。严格执行“三必到、三走到”制度，共查出隐患 156 条：其中，A 级隐患 0 条，B 级隐患 36 条，C 级隐患 120 条，并对各基层单位进行了五定一评价，有效防止了地面生产系统的事故发生。

为保证公司的煤炭质量，公司技术人员认真组织各矿对混煤质量进行目标监控。对微子镇装车点的灰分和粘结指数问题，中心安排每月有 2 次化验。在分析科完成常规的分析采样抽检的前提下，管理科采集煤样 127 个，抽查分析煤样 125 个。煤质科下矿 216 人次，采样 205 个。选煤科抽检新整合矿区的生产大样 5 个。通过多方位的检查抽采和信息的交流互检，及时发现和解决问题，保证了潞安煤的市场品质和产品信誉。

#### 4.4 客户关系

客户信赖和满意是企业生存的基础。公司始终坚持客户第一的原则，通过一系列的方式方法努力提高客户的满意度，与客户建立互信互惠的伙伴关系。

为了优化客户信息管理，公司建成投运集数据采集和视频监控于一体的全煤系统体系最完整、技术含量最高的营销信息网络系统，陆续研发成功与系统相配套的子分系统和专业模块，实现对客户信息的实时化管理，通过多点信息的监察对比，找到为用户服务和解决问题的最佳途径。目前，潞安客户管理的信息化水平居全煤行业先进水平，在山西国有大型煤炭集团中位列第一。2010 年，运销总公司信息中心被表彰为“全国煤炭工业信息化先进单位”。

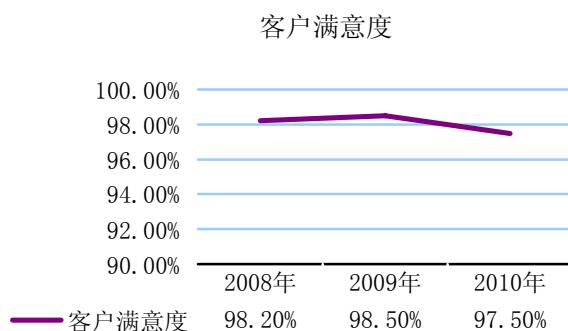
为了及时获取客户的意见，2010 年，运销总公司先后召开了北方区冶金战略用户市场信息座谈会、潞安战略紧密层用户市场信息交流座谈会、公路大型煤炭用户座谈会、潞安 2010 年战略紧密层用户座谈会。通过坦诚、深入、友好地沟通交流，进一步加强了与用户的合作交流，努力培育稳定健康的营销秩序，



建立紧密层的战略合作伙伴关系，追求包容和谐的合作氛围。此外，煤质中心还组织矿井派员到用户进行走访，共走访用户 25 家，并请用户到发货矿井现场了解调研 30 多矿次，有效促进了供需双方的交流沟通。在 2010 年的客户满意度调查中，共发放调查表 50 家，收到回馈信息 49 家，用户满意度为 97.5%

针对客户提出的问题，公司也及时作出反应，以最快的速度进行解决。2010 年，公司共发生客户质量投诉事件 1 起，在公司各部门的及时反应下，得到了较好的解决，赢得了客户的信赖。

今年，部分用户反映王庄矿的混煤发热量低，公司及时组织经营矿长和用户现场调研，指派骨干技术人员进行多次质量抽检及因素排查，通过多次现场深入调研，发现产品质量问题由于洗煤厂技术改造，中煤再选系统没有投运，生产喷吹煤的副产品全部掺杂，导致质量不合格。公司及时下发《关于对王庄矿需加强煤质管理的通知》，改进了煤炭配比工艺，使混煤发热量达到 5700 大卡以上，确保产品符合用户的煤质要求，并与客户及时沟通协商，得到了客户的谅解。



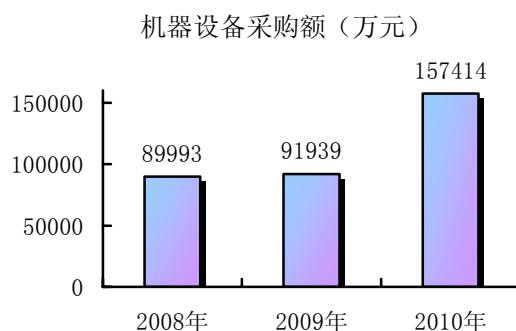
#### 4.5 供应商与合作伙伴关注

公司以可持续发展为标准，选择资质信誉、产品服务、环境资源等多方面表现突出的供应商及合作伙伴建立合作关系，在诚信交易的基础上，积极引导供应商及合作伙伴共同遵守社会责任标准，坚持可持续发展模式。

2010 年，我们制定了阳光供应大物流发展战略，将物资供应工作纳入战略发展轨道，积极构建以战略采购、招标采购、网上采购、仓储采购、超市经营

等为主要特征的区域“大物流”运营体系。公司继续实施“六·六”阳光采购工程，进一步强化阳光采购意识，实施阳光采购模式，提高阳光运作精细化水平，降低物资采购成本。全年采供部共组织了 12 次集中招标活动，组织了首次供应商公开招标活动，扩大了供应商管理库。在阳光采购实践过程中，我们全面夯实各模式运行各构成环节，为供应商营造公开公正的市场环境，进一步降低物资采购成本，全面提升阳光采购模式的运营效益和阳光化水平。

2010 年 5 月公司建成投运了以集成管理运作的集约高效功能、平台展示的阳光功能、物资足量储备的代储（含寄售）功能、物资快捷畅通的配送功能为一体的现代化超市——“一通三防”物资超市，第一次建成了具有综合物流功能雏形的超市。该超市包括 2000 多个品种，以各供应厂家两个月动态不变的 2400 万一通三防代储物资来满足公司的生产建设需求，实现了通防材料零储备资金占用，通防超市形成了集约高效、竞争充分、明码标价、代储寄售的新型运行模式。



#### 4.6 煤炭资源整合各利益相关方

2009 年以来，公司积极参与临汾蒲县、忻州宁武地区的煤炭资源整合工作，高质量地完成了各项工作，形成了“集约整合、高效整合、安全整合、和谐整合、阳光整合、创新整合”，取得了显著的经济效益和社会效益。煤炭资源整合不仅是一次战略布局的大调整，也是一次各方利益格局的大调整。在这次的煤炭资源整合过程中，公司站在“保增长、保民生、保稳定”的绝对高度，充分兼顾各方利益，充分发挥了国有大型企业的技术优势、资金优势、人员优势、群众优势、信誉优势，使公司的煤炭资源整合工作走在了全省前列。

✓ 对于国家煤炭资源和煤炭行业，公司作为国有煤炭类大型企业，技术、

设备、人员装备、资金等与私营小矿相比，都具有绝对性优势，可极大提高资源的有效利用，极大提高煤炭开采的安全性，极大提高能源供给能力，有效降低资源损耗，降低三废排放，降低环境污染和生态破坏。

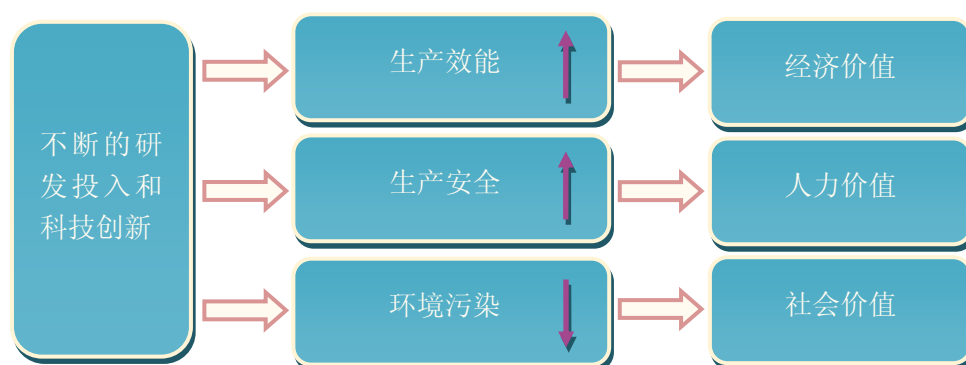
- ✓ 对于原煤矿业主，公司在整合主体矿井（公司）坚持绝对控股的前提下，欢迎原煤矿业主以实物、资金入股，共享整合矿井提升产能壮大发展的红利，同时为公司整合煤矿节约了资金，也扩大了公司的经营基础。
- ✓ 对原煤矿职工，公司承诺解决原有从业人员的安置问题，整合矿井经技术改造和机械设备投入后，可大幅提高原职工的薪酬收入，最大程度上降低煤炭生产的安全性忧虑。
- ✓ 对于当地政府，公司以雄厚的建设发展资金进行抵押，由当地政府监督资金在当地的投资建设，彻底打消当地政府对“税收减少”的疑虑，转而积极支持公司在当地的投资建设。
- ✓ 对于当地农村农户，公司“以煤哺农”长效机制的建立，有效保障了当地农民的就业，有效保障了当地农村的经济发展，有效降低了对当地农村的环境污染和破坏，有效促进了当地新农村的建设进程。

在资源整合中，公司还创造性地以融资租赁方式突破了资金“瓶颈”，将综采设备、掘进设备以及电缆、轨道等成套设备纳入融资租赁模式，一方面解决了企业短缺资金买设备的难题，推进了企业现代化矿井建设，另一方面，又防范了大规模基建投资带来的巨大潜在经营风险。截止 2010 年底，公司为整合矿井新增综掘设备 27 套、综采设备 13 套。预计 2012 年，符合规定复工复产的整合矿井，综采机械化率将达 70%，综掘机械化率将达 60%左右。公司“十二五”末，所有整合矿井将全面建成集约高效的现代化矿井，综采机械化率 100%，综掘机械化率 90%以上，产能和综合效益将大幅提升，为保障各利益相关方的权益奠定了坚实的经济基础。

## 5. 科技创新

科技创新是企业发展的“第一生产力”。对于潞安这种资源开采型的企业来说，不断的科技创新不仅是对生产能力和竞争优势的追求，更是对员工安全、环境保护、社会关怀的责任和承诺。潞安在不断的发展之中一直乐于创新、勇于创新，敢于创新。

公司把科技创新当作兴企的基本方针，坚持科学发展观，坚持走新型工业化道路，着力构建以市场为导向，企业为主体，产学研用相结合，自主创新为主导的技术创新体系。公司希望通过科技的创新，不断提升公司的生产效能，不断提高员工的生产安全，不断减少对环境的不良影响，提升公司的经济价值、人力资源价值和社会价值。



### 5.1 科研平台建设

潞安环能坚持产学研用相结合，相继建成了国家级企业技术中心、博士后工作站，并成立了山西省首家企业研究院。同时，公司先后与中国科学院、清华大学、煤炭科学研究总院、中国矿大、太原理工大学、山西大学、中北大学等高校院所建立了长期稳定的合作关系，签订了全面技术合作协议，共同承担各类国家、省级行业高新技术开发项目，推动了产学研全面合作，形成了多层次的科技创新平台。

2010 年技术中心在公司领导的指示下，多次向国家科技部、山西省科技厅就环能公司高新技术企业的评审工作进行专题汇报，并于 6 月中旬组织在北京

西苑大饭店召开了“潞安环能申报高新技术企业专家评审会”，经过前期的积极申报，以及各项材料的准备工作，潞安环能公司最终以 92.41 的高分顺利通过高新技术企业的评审工作，国家科技部正式核准认定潞安环能公司为国家级高新技术企业，省科技厅、财政厅、国税局、地税局于 6 月 21 日为潞安环能公司高新技术企业颁发了证书和牌匾，潞安环能公司成为了全国煤炭行业第一家也是唯一一家国家级高新技术企业，企业所得税税率减少 10%，仅 2010 年即减少所得税 3.32 亿元，预计三年将减少所得税 10 亿元以上；

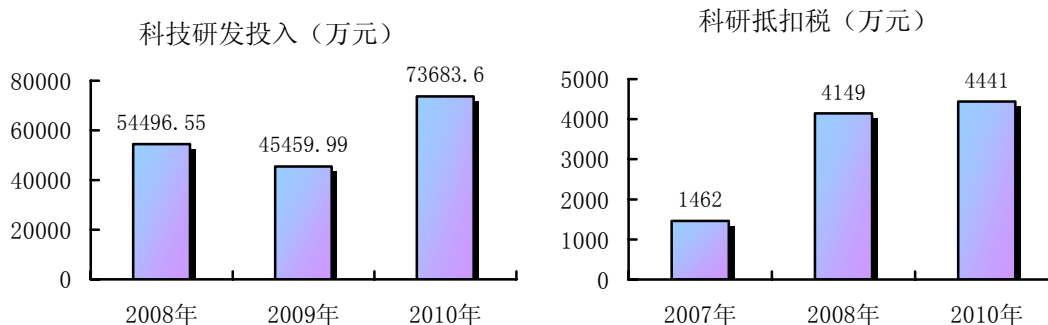
博士后工作站的工作也开展的成绩斐然。在站的三位博士后已申报国家实用新型专利两项，申报国家发明专利两项，且都进入公示阶段。出站的王然风博士基于博士后工作站取得的成果，2010 年参与了国家“863”项目，承担该项目的控制系统研制和软测量方案的实施与工业性试验的任务。梁义维博士的研究课题《基于多传感器的矿用重型刮板输送机状态监测与智能维护系统开发》已经研制出相关设备，该设备于 2010 年取得国家煤安认证、防爆认证，并完成了西北奔牛公司的出厂测试，现已在王庄煤矿的刮板输送机上安装完毕，有望在年内下井运行。

公司成立的山西省首家企业研究院邀请了 100 多名国内外知名的煤炭、煤化工领域专家，组成了专家决策团，对公司的的中大科研项目和科技成果进行评议，帮助公司进行更为有效的研发投资决策。

## 5.2 科研资源投入

科技兴企离不开资金的投入与支持。潞安环能始终把推进技术进步和科技创新作为企业投资的第一序列。几年来，公司多渠道、多层次地投入科技资金，成立科技基金，建立财务预算科技项目单独列账制度。对科技资金的合理化、规范化管理，使公司技术创新的持续发展得到了可靠的资金保障。

2010 年，公司下发科技计划项目 306 项，为科技创新相继投入资金 73683.6 万元，较 2009 年增长 62.09%。经公司财务部核算，2010 年度公司科研开发项目 137 项，确认抵扣所得税额为 4441 万元。



### 5.3 科研人才培养

潞安环能视人才为科技创新的核心生产力。公司制定了一系列人才的培养、吸引和使用的激励政策，着重培养、引入各专业科研技术人才，在企业内部形成了多梯次、立体化发展的人才结构。

- ✓ 公司聘请 100 多名国内外知名专家加盟潞安研究院，构建了潞安专家决策体系；
- ✓ 有序引进煤炭、煤化工、金融、贸易等专业短缺人才及高学历人才 3000 多名。
- ✓ 不断完善首席技师制度，首席技师年薪达到了 20 万元，5 名首席技师“享受省政府津贴”。

目前，潞安环能本科及以上学历员工约占员工总数的 11.86%，高级技能人才占生产技能岗位的一半以上。公司荣获全省唯一的国家技能人才培养突出贡献奖。

此外，公司制定了“完善科技创新体系，充实科研创新队伍”的措施，加强了研发层的队伍建设，着力提高自主开发实力，相继建成高炉喷吹煤、锚杆支护和通风、等离子熔覆、液压支架、煤质检测等研究中心和实验室。

近三年公司技术人才情况对比

技术人才	2008 年	2009 年	2010 年
高级职称 (人)	385	428	419
中级职称 (人)	837	932	987
初级职称 (人)	1599	1718	1791



## 5.4 科技研发成果

2010 年，公司围绕生产经营过程中遇到的各种困难展开技术攻关与创新，取得了一系列重要的科技创新成果并获得了社会各界认可。

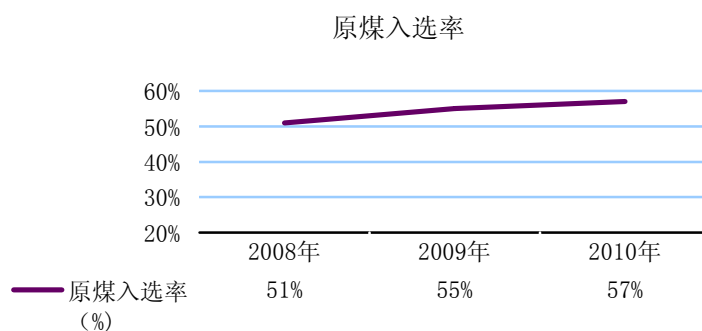
2010 年公司“特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术”荣获国家科技进步二等奖；获得山西省科技进步奖项目 4 项，其中：二等奖 2 项，三等奖 2 项；获中国煤炭工业协会科技进步奖项目 7 项，其中：一等奖 2 项，二等奖 4 项，三等奖 1 项；获长治市科技进步奖项目 13 项，其中：一等奖 1 项，二等奖 6 项，三等奖 6 项。遴选的公司 8 项优秀科技成果，通过了省科技厅组织的科技成果鉴定。其中：2 项达到国际领先水平，4 项达到国际先进水平；2 项达到国内领先水平。此外，公司组织申报了 2010 年山西省科技进步奖励项目 14 项；上报国家第五届安全生产科技成果奖 10 项，并上报 2010 年度长治市科技进步奖 15 项。

公司的主要技术创新亮点如下：

### 5.4.1 煤炭开采技术

为加快高效生产矿井建设步伐，公司在现代化、自动化矿井建设的基础上，提出并在实践中发展和创新了矿区采煤主导技术。通过不断革新开采技术，目前公司原煤入选率达 57%。

特别是公司荣获国家科技进步二等奖的“特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术”完成了我国第一个特厚煤层自动化采煤、掘进的工业化实践，采掘工人减少了 50%，综放工作面年产量从 500 万吨增至 800 万吨，煤炭采出率提高 10%，取得了重大经济和社会效益，达到国际领先水平。



- ✓ 研究大幅度提高资源回收率的高产高效的机械化开采技术、复杂地质条件下高产高效采煤技术和装备，研究薄煤层自动化开采技术和装备、适应矿区条件的快速掘进技术和装备、掘锚一体化装备技术、厚松散煤层综采放顶煤“三下”采煤等技术。
- ✓ 煤巷综掘前配套与掘进自动化关键技术研究应用，组合钻机自动打眼，全断面编程自动割煤，湿式风机除尘，月进尺 1100 米以上，掘进头粉尘浓度达标。研制锚杆综合力学性能快速测试装置和建立锚杆支护材料检测室，开发应用改性脲醛树脂等煤体固化材料。通过大力试验解决了松软大断面、动压、窄煤柱、地质构造带、高应力等条件下的锚杆支护难题，锚杆支护巷道所占总巷道长度比率为 100%。
- ✓ 针对松软煤层瓦斯抽采中的钻进与封孔难题，对井下瓦斯抽采钻进技术和封孔技术进行了全面深入的研究，在钻孔防堵、钻孔割缝和钻孔封孔三方面取得了良好的效果。2010 年获得中国煤炭工业协会科学技术一等奖。
- ✓ 高瓦斯松软厚煤层准大采高综放开采成套技术试验成功，采高 3.6~4.0 米，解决了瓦斯制约生产难题，使工作面具备年产 500 万吨以上生产能力，与普通综放面相比单产提高 1 倍，资源回收率提高 5 个百分点，经济社会效益显著。
- ✓ 实施多项科技攻关和生产环节技术改造，综采单产和综掘单进提高到一个新水平。自行研发的设备有采煤机、掘进机内喷雾装置、智能型顶板离层安全监测仪、后溜残煤回收装置、采区轨道语音信号通讯装置等。

屯留矿实现了高瓦斯复杂地质条件下综采放顶煤集约高效开采技术的突破。该矿 S1201 综采工作面，面长 280 米，装备 8000KN 大采高支架、930 电牵引采煤机、槽宽 1 米的刮板机，循环产量 2000 吨，大幅提高了单产和采区回收率。该矿在 280m 超长工作面的基础上，继续与科研单位合作，研发 300m 超长工作面。

#### 5.4.2 煤矿安全技术

近年来，公司在煤矿安全生产领域取得了骄人的成绩，尤其是在矿井安全生产检测监控、矿井瓦斯防治、瓦斯抽采及利用、通风系统评价及优化、低螺

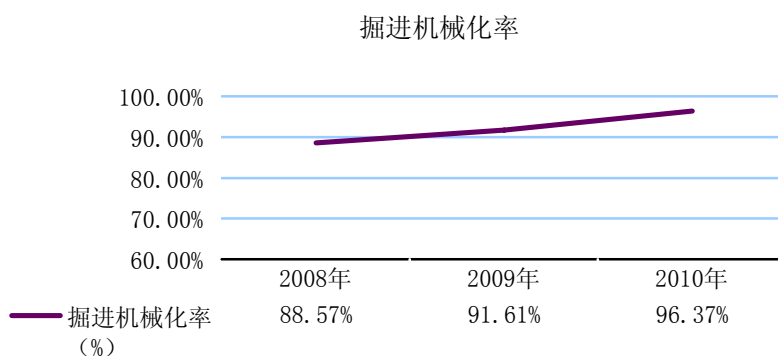


旋耐磨钻杆加工工艺技术、应急救援装置、安全生产管理等领域取得了重大的突破，实现了对矿井安全生产的远距离、程序化控制，公司的生产效率、综采日产量和月产量，全员效率，回采工效持续保持全国领先水平，百万吨死亡率也远低于全国水平，部分成果荣获了国家、省及市级科技进步奖。

### 5.4.3 矿井机电技术

公司本着推广新技术、新工艺、新产品的原则，提高矿井安全水平，增加矿井抗灾能力，保证矿区持续发展，投资巨额用于生产设备的更新及技术进步，公司综采机械化程度 100%，掘进机械化率达 96.37%，在全煤行业属先进水平。

井下采煤机、掘进机防爆动态无功补偿器得到了初步应用，在供电系统中已实现遥测，井下 6kV 及以上的高压开关已经进入监测网络，部分变电站已应用了综合自动化技术。



### 5.4.4 矿井水害防治

为加强矿井水防治，公司实施了导水构造及其导水性的探测、含水层富水性探测和奥陶系灰岩水文地质条件研究等方面的研究工作，广泛应用物探新型仪器探测煤层小构造、含水层导水与老空积水情况，研究出适合潞安矿区并有广阔推广前景的采煤设计的水灾害评价方法体系，为矿井的安全生产提供了技术支持。

此外，矿山水害实时监控预警系统研究项目研制开发了一套有效实用的陷落柱和工作面底板突水灾害预警系统，包括监测仪器、井上下全套工作方法和综合分析智能诊断软件系统。实现了开挖过程中的应力场、位移场、渗流场和岩体的开裂过程的岩体仿真模拟，采用水害信息采集和发送的远程控制方法，解决了煤矿水害预警、确定判别参数等技术难题。

#### 5.4.5 矿区生态环境综合治理

公司针对煤炭开采引发的生态与环境问题开展了大量的研究工作，一些土地复垦和生态恢复与重建工程实践也是卓有成效的。例如，开采沉陷预防及控制技术、煤矿塌陷区地表恢复及复垦技术、煤矸石山植被覆绿及景观重建技术、复垦土壤重构技术、矿区水资源综合利用技术和矿井粉尘综合治理等技术。

公司还承担了国家高技术研究发展“863 计划”项目——自然煤矸石山污染原位控制与生态修复一体化技术研究。研究了煤矸石自然灭火、防燃与防酸技术，采取覆土、注浆、喷灌系统、湿润保墒剂、绿化造林整地等技术，实现了植物生态系统恢复。

#### 5.4.6 煤炭选洗加工技术

公司目前有 6 个选煤厂，选煤厂基本上都采用了成熟的现代选煤工艺，不仅可以生产炼焦煤，而且是可以供应优质的喷吹煤和动力煤。选煤厂管理完善，结构完整，职工队伍素质较高，同时动筛跳汰机、重介分选等新型洗选设备的使用，大大提高了选煤厂的技术装备水平，而且基本上实现了控制自动化，为公司生产出质量稳定可靠的优质商品煤奠定了坚实的基础，也为将潞安“优质喷吹煤基地”和公司的下一步发展创造了优越的条件。

#### 5.4.7 矿山自动化、信息化技术

公司构建了以自动化数字化矿井为主体、绿色开采为内涵、本质安全为保障、安全和谐、绿色新型的集约高效生产新模式。

公司全面推进数字化矿井建设，建成了大采高自动化综放工作面、全国第一个数字化掘进工作面和全国第一个数字化矿井。在基础设施建设方面，已完成了从公司到部分生产矿的千兆光纤骨干网络建设，已建成由 SDH 传输网、电话交换网为主体的通信网络，已实现包含 7 个会场、6 个调度点的视频会议系统。

在安全生产自动化系统方面，漳村煤矿完成了自动化矿井的全面建设，为煤矿自动化、信息化、数字化建设提供了示范；王庄煤矿完成了主斜井强力带式输送机系统优化设计，从系统的角度对主斜井胶带输送机的传动系统、制动系统、电控系统进行优化配置；王庄煤矿以井下主运输系统的皮带机为控制对象，研制开发了皮带机智能控制系统；王庄煤矿完成了 MXG—300/700 型采煤机

在线监测技术开发与应用研究，可对井下工作面采煤机运行时的电流、电压、速度、转矩、温度、采高及采煤机的运行位置等参数进行监测；常村煤矿完成的“单轨吊、卡轨车运输信号联锁定位系统研究”实现了卡轨车司机在驱动站可通过模拟显示器掌握车辆运行情况，实现首车运行参数监控。

#### 5.4.8 电力技术

经过几十年的发展，公司矿井供电技术成熟稳定，保障了公司各矿井井下采掘、运输、通风、提升等各系统的用电需求。新技术新系统的广泛利用，在减员增效的同时又不断提高了供电的稳定性和安全性。

- ✓ 自 2008 年来，公司陆续投入资金 1538 万元，完成了电力调度自动化改造工程，建成了国内先进水平的综合视频指挥调度系统，公司各矿井电力分站实现了数据信息实时传递、在线监控、及时预警指挥，极大地提高了公司电力系统的安全稳定性和快速反应能力。
- ✓ 王庄煤矿建成首个井下供电远程集控中心，以数字通讯技术为基础的远程分布式监控系统。集控系统主要由地面控制总站、矿用本安型光端机、井下监控分站、综合保护器等大小设备组成。系统采用集中管理、分散控制的树型结构方式，将井下不同地点的变电所开关设备运行状态以画面的形式，直观呈现在电脑荧屏。

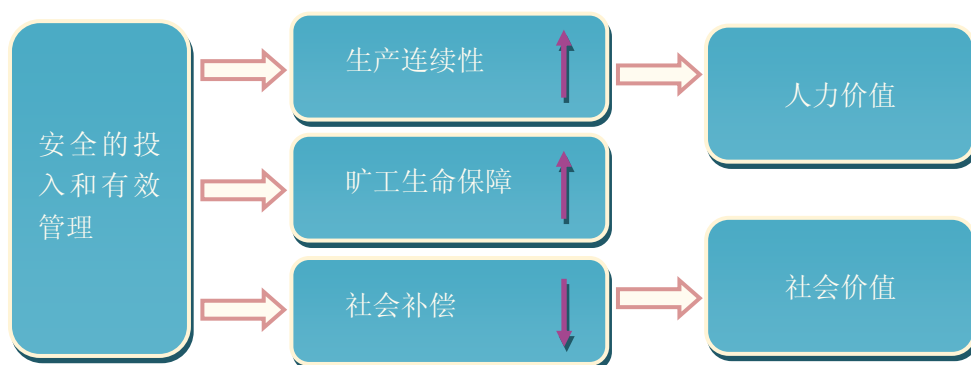
#### 5.4.9 低碳、循环经济产业建设

公司坚持认为低碳、循环经济是煤炭资源类企业未来的大集团发展模式，而且是唯一的发展出路。为此，公司积极探索低碳循环经济的发展建设，并将煤炭开采的绿色化、资源利用的高效化、产业延伸的深度化，企业发展的可持续化结合起来，在“煤焦化”主产业链上逐步优化布局，借助公司控股股东潞安集团的煤油、煤电、煤化循环经济园区建设，公司低碳、循环经济发展模式已初具雏形。

公司余吾煤业所处的屯留煤油循环经济园区，采用的煤、油、电联产技术（IGCC）是国内外公认的先进煤炭发电和综合利用技术，各产品、副产品及原料可实现多步循环利用，极大的减少了废气废水废渣排放，同时又提高了循环经济园区的整体经济效益和社会效益。

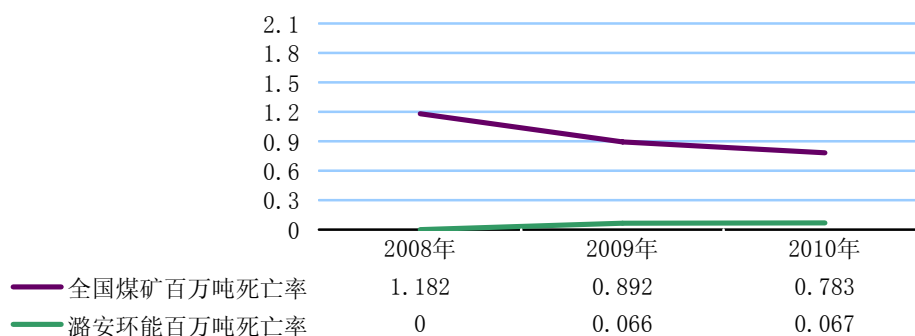
## 6. 安全管理

安全是煤炭企业最大的效益，是矿工最好的福利，是职工家属“幸福感”提升最核心的保障。潞安环能始终坚持“以人为本抓安全，系统管理抓安全，超越安全抓安全，源头治理抓安全”的核心安全理念，不断加大安全投入，全面强化安全管理，推动安全生产的可持续健康发展，努力实现“向零奋斗”的目标。



通过对公司安全管理的不断完善，公司安全事故的发生率得到了有效控制。2010年，公司百万吨死亡率为0.067，每千人工伤率为0.87，各类事故总次数仅27次，远低于国家行业水平。

百万吨死亡率统计



注：2010年全国百万吨死亡率为2010第三季度数据

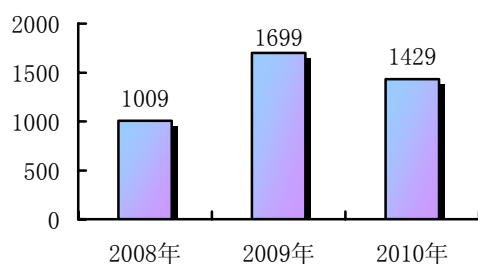
## 6.1 安全文化建设

2010 年是公司的“安全综合治理年”，公司把“想不到就是失职，做不到就是犯罪”作为安全文化的核心理念，积极开展各项安全理念宣传活动，进一步加大安全文化建设的力度。

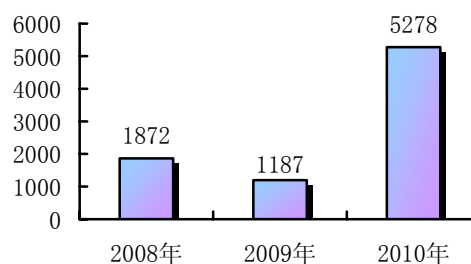
按照公司 1 号文件和“公司煤矿生产经营单位安全教育培训管理办法”的要求，各单位纷纷加大了主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、其他从业人员的安全教育培训及其管理工作，使安全培训工作扎实有效的开展，提高了员工的安全技术素质。如漳村矿创新了十种薄弱人员培训转化思想教学工作法，通过十种方法的安全教育，增强了三违人员和长旷人员的安全意识，“三违”现象明显下降。

2010 年，公司完成各矿安全管理人员培（复）训 48 期 1429 人；井下特种作业人员培（复）训 110 期，5287 人；各矿其它从业人员培（复）训班 272 期，9965 人次，其中新工人培训 76 期，3122 人；一般工种培（复）训 126 期，3593 人；换井换岗培训 113 期，682 人次；“三违”强训 24 期，275 人次；岗标培训 24 期，2997 人；适应性培训 13 期，1457 人次。所有培训次数和力度均较往年有较大的提高，为保证员工的安全意识，提高员工的安全技能奠定了很好的基础。

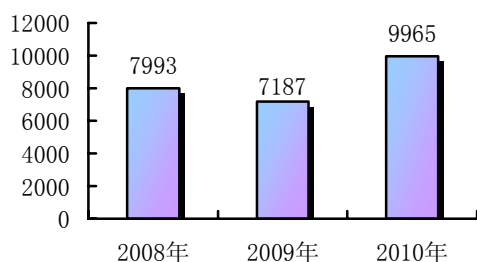
安全生产管理人员培训（人）



井下特种作业人员培训（人）



各矿其它从业人员培训（人）



注：2009 年安全生产管理人员培训中包含了当年对资源整合煤矿原职工的人员培训 422 人。

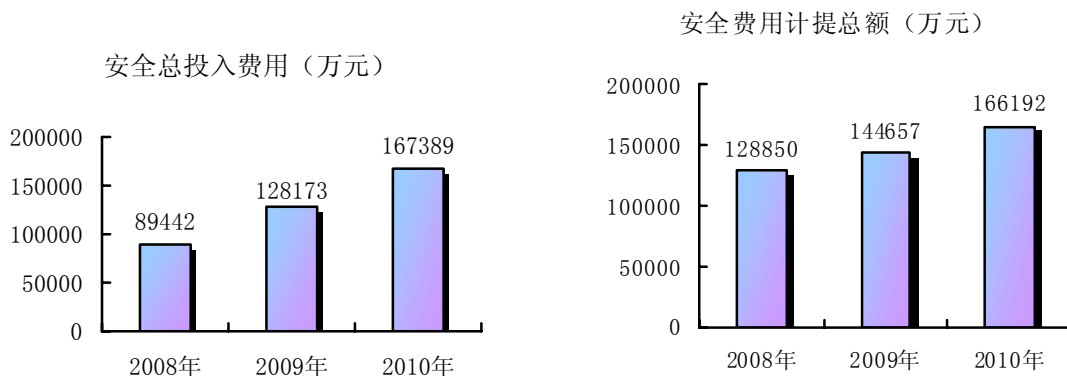
此外，公司还开展了多种其他形式的安全宣传，包括：

- ✓ **开展安全生产月活动。**公司以“安全生产月”活动为载体，以“治理隐患，防范事故”为主要内容，组织了“安康杯”竞赛成果展、安全书画展、安全知识和《职业安全健康》知识竞赛、安全诗歌朗诵、安全文艺演出、安全征文和安全文化下基层等活动。
- ✓ **开通安全频道。**公司以安全频道为媒介，积极宣传安全管理的先进经验和做法，对反面典型进行曝光，建立了安监处、电视台和宣传部之间的联动机制。
- ✓ **开展员工家属安全协管活动。**公司定期举办女员工家属安全协管培训班，开展漫画、小故事、警言警句征集、“安全在我心”巡回演讲、安全短信祝福、安全摄影展等活动。
- ✓ **开展寄语安全赠言活动。**公司在各生产矿井井口设立安全语言提示，在矿工上下井时进行播放；在矿灯房专设安全赠言栏，警示上下井矿工安全生产。

## 6.2 安全资金投入

公司坚持把安全投入作为企业的第一投资序列，按照 50 元/吨煤的标准提取了安全基金，安全投入在全国同类企业中始终处于领先水平。同时，公司引入专家决策和职代会监督机制，保证了安全投入的专款专用和科学高效。2010 年，公司安全投入达 16.74 亿元，较 2009 年上升 30.61%，为矿井安全生产提供了

强有力的资金保障。其中以常村煤矿为例，该矿在购置救生舱和建造避难硐室上的投入已达 5000 多万元。



## 6.3 大安全管理格局

公司不断深化安全生产管理，在以往“369”安全管理体系的基础上，进一步创新管理模式和方法，初步构建了“以安全为中心”的管理体系。目前“以安全为中心”管理体系已经完成了理论创建，正在积极申报科技创新成果。

### 6.3.1 加大安全责任落实力度

按照省局下达的安全控制指标和公司提出的安全奋斗目标，公司对全年安全目标实行了逐级分解：公司与各矿、矿与科队、科队与班组层层签定了“安全目标责任书”和“安全承诺书”，建立健全了煤矿安全生产包保责任制。严格按照省煤炭厅文件要求，在领导包片包矿的基础上，下发了专文，成立了“五人安全监管小组”，从安全、生产、机电、通风、地质、调度等专业，抽调有经验的专家型技术人员，实施安全监管。

对于处于技改阶段的整合矿井，公司强化了主体煤矿的安全责任，主体煤矿矿长必须保证每月有 3 天时间在整合煤矿现场解决问题。推行了“以矿管矿、以科带科、以队带队”管理模式等。实施了安全生产承诺，下发了专门文件，明确按照自主管理、分级负责的原则，队组向科室、科室向整合矿、整合矿向主体矿、主体矿向公司实施逐级承诺，进一步明确了安全生产责任。

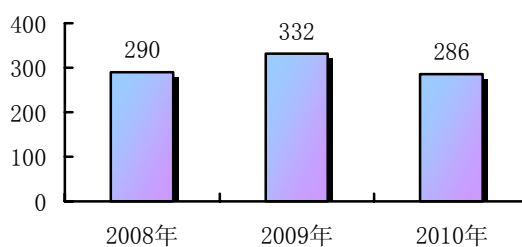
### 6.3.2 加大安全监管力度

今年以来，公司进一步加大了安全检查力度，严格开展“五查”、“五严格”、“五落实”、“五加强”专项检查，并将周三动态检查、双休日小分队



检查和季度安全大检查全面延深到整合矿井。全年共组织安全检查 286 次，共查隐患 6905 条，已整改 6109 条，隐患整改率达 88%，有效遏止了各类重大事故的发生，确保了主体矿和整合矿井稳定的安全生产秩序。此外，公司坚持“培养与引进”相结合，加快品牌安全监察员和名牌安全监察员培养，打造高素质的独立监察队伍。今年，公司圆满完成了安全监控管理及维护人员上岗资格证培训工作，全年共组织培训四期，培训人员 507 人，培训合格率达 100%。

安全检查次数



### 6.3.2.1 强化了对基层各矿以现场为中心的安全监管

(1) 对重大生产异常和条件变化情况进行了驻矿督导和重点监察。如对温庄矿采空区氧化，CO 增高进行了驻矿督导，五阳矿 7802 及 7605 两个综采工作面顶板管理，漳村矿 25 皮带巷掘进淋水大等重大生产异常和条件变化进行了重点监察。

(2) 组织了各类防范重特大事故专项大检查。公司于 4 月对公司所属各矿进行防范重特大事故专项大检查，将问卷调查列为重点项目，并以问卷形式进行现场检查；于 7 月对公司所属矿井矸石山、煤堆进行了安全专项检查。

(3) 强化了节假日期间安全管理。元旦、五一、国庆等节假日期间对重点检修项目进行了规程措施的把关和现场监督，对无专项安全技术措施和未列入检修计划的项目坚决不允许开工，对重点检修项目安全措施现场落实情况进行现场监察。

(4) 强化了对基建矿井的管理。组织生产、机电、通风、地质、监测监控、基建、供应等部门对屯留矿井二期工程进行预验收；

### 6.3.2.2 加大了对整合矿井的管理力度

安全生产工作是公司资源整合工作的重中之重。公司把整合矿井的安全工作纳入“大安全”管理体系，将整合煤矿看作各个大矿（整合主体）的一部分。大矿针对整合煤矿成立专职管理机构，实施定期的监督检查、帮带和对口服务，



逐步构建了整合煤矿的安全主体责任、整合主体的安全管理责任、公司的安全监管责任的“三级责任体系”，有力带动了整合煤矿的安全运转。严格管理的同时，公司加大了安全资金投入，安全费用由原来的吨煤 30 元提高到 50 元，确保设施和装备过硬：

(1) 严格把关，对整合矿井进行了严格的复工复产验收。今年以来，我们先后对各整合煤矿进行了复工复产验收，组织各业务处室对整合矿井安全状况进行综合分析研究，对合格矿井进行了复工复产批复。

(2) 对整合煤矿各方面情况进行了摸底排查，强化整合矿井基础管理。对整合矿井整合进展情况，分区域分责任人进行摸底和跟踪，并对建档管理；对各整合矿井“六大员”、“五部一室”机构配置情况、特殊工种配置情况、证照情况进行了摸底汇总，督促并协调有关部门给予解决。

(3) 及时掌握整合煤矿重大隐患情况，采取必要安全防范措施，确保了整合煤矿安全生产。及时查清了整合煤矿本矿及周边矿井的采空区、积水和积气情况；会同生产处对整合煤矿进行隔离开采、采取锁定区域、锁定作业项目、锁定作业人员三锁定措施，确保了整合煤矿的安全。

针对部分被整合矿井煤层重新鉴定自燃倾向性，已经完成防灭火设计，正进行防灭火工程建设。

针对整合矿井双回路供电可靠性差，19 个整合煤矿全部配备柴油发电机，确保供电连续性，增强了矿井电网的抗风险能力。整合矿井停电后 1 分钟内自动启动柴油发电机，5 分钟内快速恢复主通风机和井下局部通风机，提高了整合矿井供电系统可靠性。

针对整合煤矿普遍使用非阻燃电缆、胶带，制定了《阻燃电缆、阻燃胶带检测管理办法》，并对无法提供阻燃检测报告的电缆、胶带重新取样送检，对不符合阻燃的电缆全部进行了更换；配备了长距离钻机，可有效进行超前探作业，预防水害发生；

(4) 强化了对整合煤矿的监督检查。按照 1 号文件要求，每月一次整合区域轮流进行安全检查，检查覆盖率达 100%，大大促进了整合煤矿的安全工作。

(5) 加强对各整合煤矿重大安全隐患的排查力度。我们与煤科总院合作，在整合矿井推行了专家诊断制，针对排查的重大隐患，建立台帐，进行分类管

理，并进一步规范隐患闭合工作中的细节流程。严格落实整改计划，限期整改，并进行实时跟踪监督，及时消除各类隐患；对不能及时整改的重大隐患，进一步加强监控防范，并要求存在隐患单位制定相应防范措施，确保无重大事故发生。公司共查出隐患 1464 条，已整改 1336 条隐患，隐患整改率达到 91%。

(6) 实行了隔离开采。在采掘区域周边留设足够煤柱，并采用各种封闭措施，对采空区、老窑、废巷的水害、火区、瓦斯进行有效隔离，确保整合矿井在安全可靠的区域进行生产和技改建设。

### 6.3.2.3 强化了对地面生产厂点的安全监管

(1) 推进了地面生产厂点安全质量标准化工作，建立健全了安全质量标准化管理体系。在公司层面成立了以总经理为组长、公司副总经理为副组长、安监局及相关处室行政正职为成员的安全质量标准化工作领导小组，下设一个办公室和 11 个联动专业小组，明确目标、明确分工、明确责任、明确运作方式，制定并严格落实了标准化动态检查、季度综合检查评定及对年度达一级企业进行复评验收的管理制度，并制定实施了安全质量与绩效工资挂钩考核管理办法。

(2) 开展了重大危险源辨识、评估工作。对各单位生产装置区存在的危险危害因素和重大危险源进行了全面的辨识和评价，完成了《危险源辨识手册》，制定完善了重大危险源分类管理，分级监控制度，严格落实了重大危险源现场告知管理、巡回检查、监测监控、现场应急处置等措施。

(3) 狠抓了重点单位、关键领域的安全监管。针对整治重点对象（锅炉、压力容器、起重机械、场内机动车辆等），进一步明确了特种设备使用单位的安全主体责任，督促企业加大安全投入，提高安全管理水平。

### 6.3.3 完善应急救援管理体系

为加强应急救援管理，公司在采、掘工作面等作业人员较集中的地点设置“移动救生舱”，在采区和矿井主要大巷设置“永久救生硐室”，完善了紧急避险、监测监控、人员定位、压风自救、供水施救、通讯联络等六大安全保障系统，构建了“防得住、躲得开、救得快”的新型煤矿防护救援系统。该系统在常村矿进行试点，做到了应急反应、快速响应；应急反应、集体响应；应急反应、现场响应。

✓ **紧急避险系统：**通过在矿井下安置永久避难硐室、临时避难硐室、可移

动式救生舱等设备，为井下作业人员提供矿难发生时的避难场所，延长井下生存时间。

- ✓ **监测监控系统：**在瓦斯高发区安装感应器，用来测试测试瓦斯、氧气、二氧化硫、温度、风速动态，一旦瓦斯超标就会立即报警并自动断电。
- ✓ **人员定位系统：**在井下矿工佩戴的安全帽中安装一块芯片，定位系统可及时追踪芯片位置，并显示在系统平面图上。一旦矿工进入危险区或下井时间过长，系统就会自动报警。
- ✓ **供水施救系统：**通过净化废弃采区积水为井下人员提供水源。

2010 年 5 月 18 日晚 8 时，常村矿新型安全防护体系示范矿建设首次完全模拟井下灾变条件的验证试验正式展开。在 8 个小时的试验时间里，分别进入救生舱和避难而室的矿工安然无恙，精神状态良好。

#### 6.3.4 狠抓领导干部带班下井工作

公司根据《煤矿领导带班下井及安全监督检查规定》（国家安全生产监督管理总局令第 33 号）、《山西省煤炭工业厅关于印发〈煤矿领导带班下井及安全监督检查规定实施细则〉的通知》（晋煤安发[2010]1134 号）文件要求，结合公司实际，制定下发了《公司煤矿领导带班下井及安全监督检查规定》，实现了领导带班下井“五到位”。一是制度建立到位。建立健全了煤矿领导带班下井制度，包括井下交接班制度和带班下井档案管理制度；制定了煤矿领导每月轮流带班下井工作计划以及工作计划执行、公示、考核和奖惩等情况；建立了领导带班下井情况日汇报、月汇报制度和领导带班下井公布制度。二是带班流程到位。有带班制度、带班计划、带班公示和交接班记录。三是带班下井到位。公司制定了《领导及各专业处室下井安排表》，提升了领导带班下井制度的执行力。每月对副总工程师以上矿领导下井带班执行情况进行统计分析，并列入“安全红线”管理，对带班制度执行不到位的矿领导进行严格责任追究。严格执行了《安全管理人员“三必到”、“三走到”考核管理制度》规定，做到了走到、看到、问到、查到、落实到、考核到。四是监督管理到位。公司各业务处室将下井带班情况作为重点列入检查内容，公司安监局和调度室不定期地抽查、通报、考核。还下发了《安全生产举报制度》，公开了举报电话、信箱或者电子邮件地址，受理有关举报。五是考核兑现到位。公司把下井带班作

为干部考核的重要内容，加大了奖惩力度、通报批评的力度，和责任追究力度，将领导干部的下井带班指标纳入干部“每日必做”，实现了红线管理。2010年，公司各矿副总以上矿领导下井带班人次同比提高 33.7%。在矿领导带动下，各矿干部深入井下作业现场指挥，矿井安全管理水平不断提升，安全隐患现场整改率同比提高 9.6%，有力促进了本质安全型矿区建设。

## 6.4 瓦斯治理

2010年是潞安环能瓦斯治理工作任务最重、难度最大的一年，全公司瓦斯涌出量1028.8 m<sup>3</sup>/min，高瓦斯矿井瓦斯涌出量达876 m<sup>3</sup>/min，比2009年全公司瓦斯涌出量625.8m<sup>3</sup>/min明显增大。

一年来，公司围绕健全和完善“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯综合治理工作体系，深入开展“瓦斯治理攻坚年”活动，提出了“1136”工作思路，即，突出一个重点，围绕一条主线，推进三项瓦斯管理机制，着力抓好六项具体工作，深化高标准瓦斯管理，进一步提升矿井本安型抗灾级别，为潞安的大发展创造一个安全和谐的生产环境。

突出一个重点，就是突出“一通三防”重大事故预防。

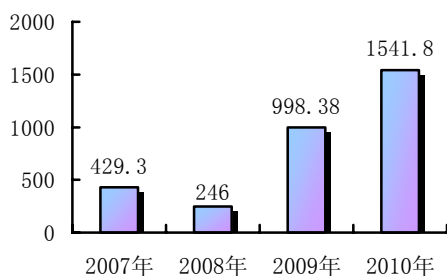
围绕一条主线，就是围绕健全和完善“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系。

推进三项瓦斯管理机制，就是推进持续改进、高效闭合、强约束高激励的瓦斯管理机制。

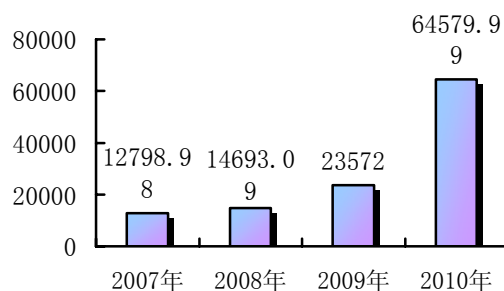
着力抓好六项具体工作，就是着力抓好“瓦斯治理攻坚年”活动、推进瓦斯治理示范矿井建设、不断强化瓦斯抽采、持续优化矿井通风、完善防尘防火措施、创新管理机制六项工作。

在这一工程的开展下，今年，公司瓦斯排放量 32709.11 万立方米，完成瓦斯利用量 1541.8 万 m<sup>3</sup>，投入瓦斯排放治理金额 64579.99 万元，其中包括王庄+540 水平通风系统改造约 1 亿元，常村+470 水平通风系统改造约 3.5 亿元。

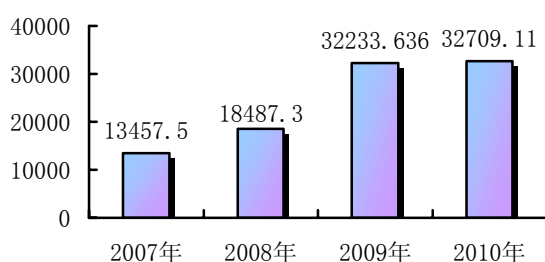
瓦斯利用量（万立方米）



瓦斯排放量治理投入资金（万元）



瓦斯排放量（万立方米）



#### 6.4.1 推进瓦斯治理示范矿井建设

为积极推进瓦斯治理工作体系示范矿井建设，全面提升矿井瓦斯治理水平，公司所属 6 对生产矿井（五阳矿、漳村矿、王庄矿、常村矿、屯留矿、潞宁矿）被确定为瓦斯治理示范矿井。各示范矿按照省瓦斯示范矿井标准，下大决心，精心组织，采取有效措施，合理组织生产，做到采掘部署合理、通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位，有效地杜绝了“一通三防”重大事故，实现全年安全生产目标。7 月 2 日至 12 日，公司按照山西省瓦斯治理示范矿井标准对 6 对示范矿井进行检查验收，均达到示范矿井要求，全面完成瓦斯治理示范矿井建设任务。

#### 6.4.2 提升矿井通风能力

各矿按照“通风可靠”基本要求，不断实施通风系统改造和优化项目，增强矿井通风系统可靠性，提高矿井通风能力。

- ✓ 五阳、漳村、王庄、常村、潞宁等煤矿都进行了不同程度的通风系统优化，提升了工作面风排瓦斯能力，解决了一部分各矿固有的通风问题。
- ✓ 公司各矿积极使用新技术、新装备，引进智能局部通风机；推行备用局部通风机停电报警功能，强化双风机、双电源自动切换管理；推行风筒



末端使用防炮崩风筒，保证工作面供风量符合要求。

- ✓ 为强化通风设施管理，提高通风系统的稳定性，公司全面推广了风门闭锁的硬闭锁，主体各矿主要进回风巷风门闭锁基本上采用风门硬闭锁装置。

#### 6.4.3 强化矿井瓦斯抽采

为进一步加强瓦斯抽采力度，实现高瓦斯矿井向低瓦斯转变，公司对瓦斯抽采指标进行硬性规定，加大各项考核指标力度，积极推广应用新技术、新装备。今年，公司完成了一系列瓦斯抽采重点改造工程：

- ✓ 常村矿进行泵站改造，安装了新型的水封式防爆器，解决了旧式防爆器因缺水失效的问题。地面瓦斯抽采泵站新增设三台瓦斯抽采泵，已全部安装完毕。
- ✓ 潞宁井下移动瓦斯抽放泵站安装了三防装置，移动瓦斯抽放系统通过集团验收。
- ✓ 漳村矿改用高位钻孔抽采瓦斯和裂隙带抽放瓦斯，共完成 20 个高位钻孔保证了 2103 工作面的生产时上隅角瓦斯不超限。

同时，公司重点关注瓦斯抽采的现场管理。2010 年，公司加强了钻孔进尺验收工作的监督检查力度，要求各矿成立专职验收组，必须实现孔孔验收，并将钻孔进尺虚报、谎报纳入红线管理。为提高瓦斯抽采泵站管道瓦斯参数计量装置的准确性，2010 年 4 月份，邀请重庆研究院监控分院专家对我公司五阳、常村等矿的泵站监控系统进行分析和诊断。

此外，为解决煤与瓦斯突出问题，公司进一步加大了“先抽后掘、边掘边抽”的管理力度，加强了打钻作业规程的编制、审核和执行力度，要求必须制定防止打钻喷孔专项安全技术措施，推广应用螺旋钻进施工工艺，有效降低了喷孔强度和频率。

#### 6.4.4 严控瓦斯超限

潞安按照“低瓦斯矿井按高瓦斯矿井管理，高瓦斯矿井高标准管理”理念，实施由低标准向高标准、由静态向动态、由被动向主动管理转变的高标准瓦斯管理，把控制和消灭瓦斯超限作为首要手段。

- ✓ 下发了《关于 2010 年严控瓦斯超限考核的通知》，继续推行瓦斯超限

内控指标管理，严格考核。2010 年在高瓦斯矿井增多、瓦斯涌出量显著增大的情况下，潞安矿井瓦斯超限控制到了 26 次，比 2009 年降低了 14 次，下降了 35%。

- ✓ 下发了《关于加强瓦斯超限排放程序的通知》，进一步规范排放瓦斯流程，防止管理人员因业务不熟，排放瓦斯不当而发生瓦斯事故。
- ✓ 公司通风部门采取分类指导，采取针对性措施，严格现场“一通三防”管理，防止“一通三防”事故发生。
- ✓ 全面开展瓦斯等级鉴定和瓦斯涌出量预测工作，为瓦斯治理提供准确的基础资料，不断提高煤矿瓦斯防治水平。现已对各主要矿的瓦斯涌出量预测报告进行了审查和上报。
- ✓ 下发了《关于进一步加强瓦斯动力现象防治工作的通知》，对主体矿井和整合高瓦斯矿井的瓦斯压力及吨煤瓦斯含量安排进行测定，对常村矿王村风井、屯留南进风井及回风立井组织会审。建立了瓦斯参数测定实验室，开展瓦斯参数测定分析工作。
- ✓ 为完善瓦斯防治基础和管理，潞安与河南理工大合作，从 3 月份开展了瓦斯地质图编制工作，10 月对公司部分矿井瓦斯地质图终稿进行了会审，并与 11 月 5 日正式上报省煤炭地质局会审，12 月 9 日公司矿井瓦斯地质图通过会审。

#### 6.4.5 提升发火防治能力

矿井防灭火是公司 2010 年面临的新课题。年初，公司就下发《关于加强防治自然发火的通知》等一系列文件，对防灭火工作进行了具体安排和布置。

- ✓ 公司自然发火矿井严格按照上级防治自然发火规定，建立防灭火体系。所有被整合矿井对煤层自燃倾向性重新进行了一次鉴定。有煤层自燃倾向性的矿井已经完成防灭火设计，正进行防灭火工程建设。
- ✓ 强化 CO 涌出管理，防止 CO 事故的发生，对 CO 超限等同于瓦斯超限，按事故追查并严肃处理。
- ✓ 对出现自燃发火征兆的矿井进行重点治理。对 CO 涌出防治工作提出具体要求，加大矿井有害气体监测分析，定期对矿井有害气体进行化验。2 月 18 日，对温庄矿 150301 工作面防灭火方案会审批复。通风处、安



监局派专人驻温庄矿现场办公。到目前为止温庄 150301 工作面采空区 CO 已经彻底根治。

#### 6.4.6 提升防尘能力

为加强矿井防尘（消防）系统建设，提升矿井防尘（消防）能力，潞安要求各矿采区以下巷道防尘管路完成 4 吋管，采区及采区以上巷道完成 6 吋管改造。2010 年潞安粉尘平均浓度 9.6 mg/m<sup>3</sup>，保持了同级煤矿企业中的较好水平。

- ✓ 开展煤矿作业场所粉尘危害治理专项行动。经过三个阶段工作，有效地提升了各矿井综合防尘能力，促进了煤矿职业危害防治工作长效机制的建立。
- ✓ 完善防尘系统、提升防尘能力。从 4 月份开始重新修订和要求《防尘月统计表》，共 27 项重点工作。公司各矿（含整合矿）6 吋和 4 吋管路达标率分别达 71%和 92%，注水面数完成率达 74%、隔爆设施完成率达 99%，各矿各方面防尘质量标准化管理水平也进一步得到提高。
- ✓ 开展矿井防尘、消防系统评价。各矿采用外委评价和自主调研相结合的方式，完成了《评价大纲》所规定的全部内容，达到了评价目标。本次评价活动各矿共查出现场问题 125 条，并提出了初步整改意见，为今后防尘、消防系统的改造和优化提供了目标和依据。

### 6.5 应急救护

公司救护大队始终坚持按照“强化管理，提高素质，创新机制，全面发展”的工作思路和“加强战备，严格训练，主动预防，积极抢救”的工作原则，不断提高业务技术素质、提高队伍战斗力，圆满完成了各项工作任务 and 奋斗目标。今年，潞安救护大队通过省应急救援中心的考察，达到了国家一级资质矿山救护队标准。

#### 6.6.1 加强专业知识培训

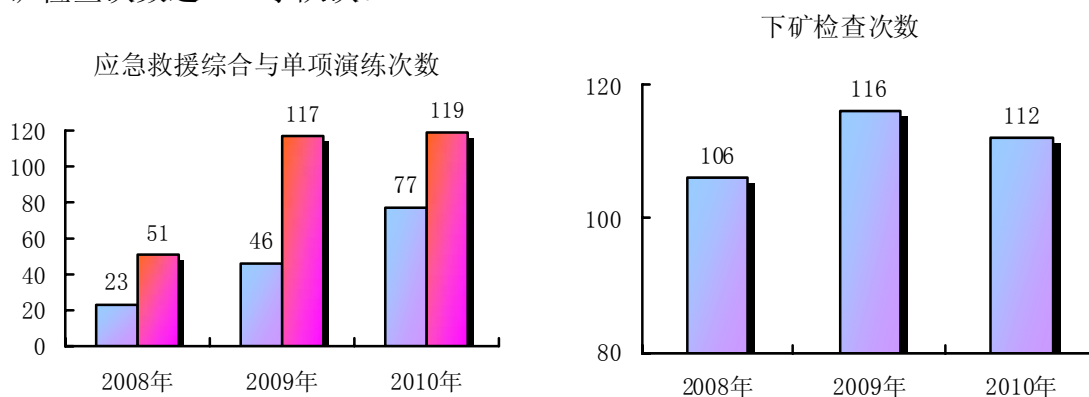
救护大队坚持加强日常的学习训练，做到年度季度有计划，月月有安排，天天有课目。今年 5 月，全体救护指战员开展了业务知识再培训，邀请通风专家和公司医院外科医师对矿井通风和现场伤员急救内容进行授课辅导；今年 7 月至 8 月，大队选派战训科长于参加中国煤矿安全技术培训中心举办的复训；

今年 7 月至 9 月，大队选派 12 名救护队员赴广州潜水员学校进行了为期 2 个月的潜水员培训。

此外，救护大队制定了严格的考核制度，将考核成绩与工资晋升、奖金分配、先进评比挂钩。

### 6.6.2 强化实战演习训练

为不断提高指战员在灾变复杂环境下的适应能力和应变能力，救护大队坚持每月进行一次单项实战演习，每季度进行一次综合实战演习，演习内容主要包括：佩用正压氧气呼吸器进行高温浓烟作业、万米耐力锻炼、建筑密闭墙、安装局部通风机、接水管、安装高泡灭火器、千米激烈行动、伤员急救等。今年，公司救护大队共组织应急救援综合演练 77 次，应急救援单项演练 119 次，下矿检查次数达 112 小队次。



### 6.6.3 完善专业设备管理

为加强技术装备管理，公司在严格制度管理、逐级落实责任的基础上，采取定期检查维护保养和不定期抽查的办法，做到工作日程有安排，各种仪器有人管，检查维护有记录，上班之前必检查，发现问题就处理，带病仪器不上车，保证了救护装备全部达到“全、亮、准、尖、利、稳”的标准，确保了战备仪器装备达到 100%完好。

### 6.6.4 积极参加事故处理

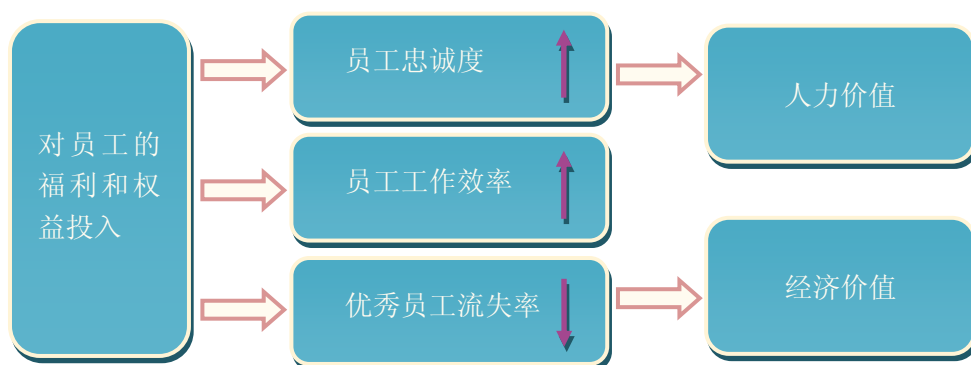
2 月 21 日-3 月 13 日参加了漳村煤矿透水事故的抢险救援工作，对水灾区域和耀北煤矿井下进行了多次侦察，经过 21 天的昼夜奋战，抢救出遇难矿工 1 人，共计排水 60000 立方米左右，均按照有关规定和要求圆满完成了透水事故的处理工作。

4 月 3 日至 13 日出动三个小队共 35 人次，参加救援了华晋焦煤集团王家岭煤矿“3.28”特大水灾事故，并首先发现生命迹象。经过 10 天昼夜奋战，我公司救护队共抢救出 65 名被困矿工，其中生还者 59 名，遇难者 6 名，为处理王家岭“3.28”特大水灾事故做出了突出贡献，受到国家局、山西省委、省政府和抢救指挥部的高度赞扬，救护大队还荣获省团委“五四青年”奖状称号。

6 月 30 日至 7 月 4 日参加救援了吉县盛平煤业“6.30”洪水灌井事故。9 人被困井下，经过 65 个小时的昼夜奋战，抢救出遇险矿工 8 人，遇难矿工 1 人。在“6.30”抢险救援中，救护大队再次用对救护事业的忠诚和热爱，用娴熟的救援技术和英勇顽强的潞安精神履行了救护队员的神圣使命，发扬了潞安救护队特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的精神，为煤矿安全生产做出了应有的贡献，为公司争得了荣誉。

## 7. 员工权益

公司坚信人才是核心生产力，是公司价值的重要组成成分。公司始终坚持“依靠员工办国企，办好国企为员工”的理念，持续推进员工收入增长、就业攻坚、健康关爱、素质提升、安居乐居、弱势帮扶等“大惠民工程”，从各方面提升员工生活质量和幸福指数，以提高员工对公司的忠诚和认可，为公司带来更多的价值体现。



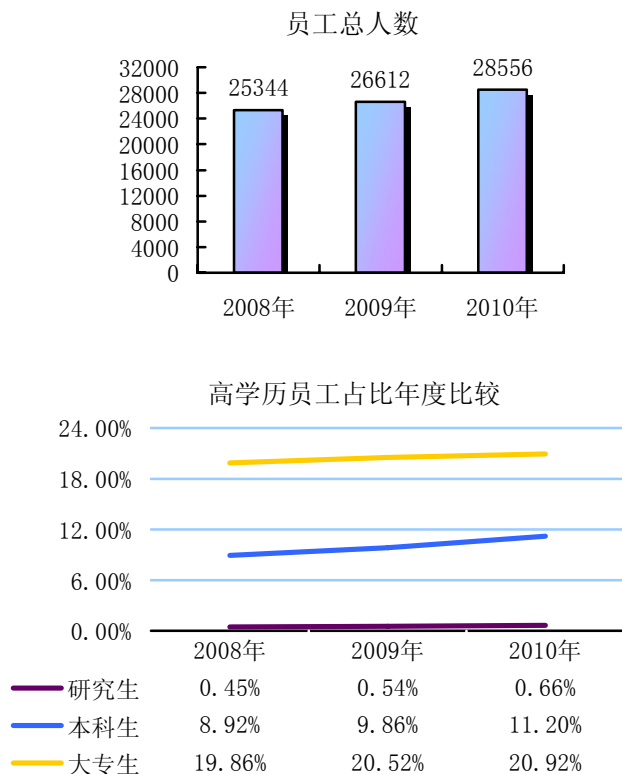
### 7.1 人才施用

公司注重人才开发，坚持广开渠道引进人才。

为引进优秀毕业生，公司积极奔赴河南理工大学、辽宁工程技术大学、太原理工大学等全国各地 13 所高校，组织举办校园宣讲会 and 专场招聘会 20 余场。今年 5 月，公司还召开了三场主体专业应届毕业生的内部双选会，数百名已同潞安签约的毕业生参加了双选会，并通过双选机制落实了用人单位。

为引进各专业成熟人才，公司实行了“职级平移，待遇从优，因材施教，家属随调”等招聘政策，举办煤炭成熟人才专场招聘会 7 场，外招引进了各层次紧缺骨干人才 100 多名。其中，外部大型国有煤炭企业生产业务矿处级干部 6 名，均配置到相应岗位，有效地缓解了煤炭大整合带来的关键人才短缺局面，并填补了资源整合所带来的瓦斯突出、煤层自燃发火、急倾斜煤层等新课题上的人才空白。

2010 年，公司员工总数达 28556 人，高学历员工占比 32.78%。对所有新进员工，公司都严格按照相关法律规定签订劳动合同。



在岗位安排上，公司注重经营、发展人才，优化人才配置。今年，公司采取“赛马”竞聘机制选拔优秀干部，对潞宁煤业公司所整合矿井空缺的“六大员”岗位采用了面向全公司公开选拔的办法，报名的 16 人之中 5 人通过“赛马”竞聘走上了“六大员”岗位，增强了选人用人的客观公正性，促进了人才的合理流动和优化配置。此外，公司还通过以下机制，完善的人才配置：

- ✓ 引进研究生工作导师制，完善了工作导师的待遇政策和研究生的考核办法。今年 5 月，对公司招聘的 116 名硕士以上研究生进行特殊绩效工资年度考核，其中 108 名因成绩优良给予了特殊绩效工资的奖励。
- ✓ 引进优秀班组长培养机制。对成绩合格、取得大专毕业证的第一期“优秀班组长素质提高班”学员，纳入人事管理序列为其今后职务、职称晋升开通渠道。2010 年公司举办了第三期“优秀班组长专业技术素质提高班”，共有 122 名优秀班组长被录取。

- ✓ 完善、拓展了人力资源管理信息系统，进一步健全中层干部后备人才信息库和各类专业人才信息库，实现人才资源选拔与配置信息化、规范化和高效化。

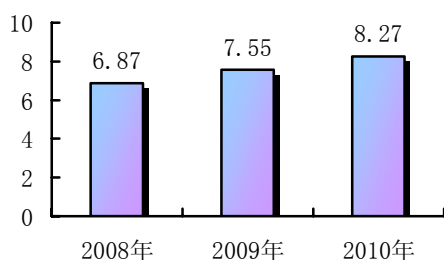
## 7.2 薪酬福利

公司视员工为最宝贵的财富，着力为员工提供具有市场竞争力的薪酬与人性化的福利。今年，为切实提高低岗员工工资收入，公司在原岗位工资标准的基础上每级调增 150 元，将生产岗最低岗位工资标准与最高岗位工资标准之比从 04 年的 1:3.29 降为 1: 2.3，人均工资水平达 8.27 万元，较 2009 年上涨了 9.5%。

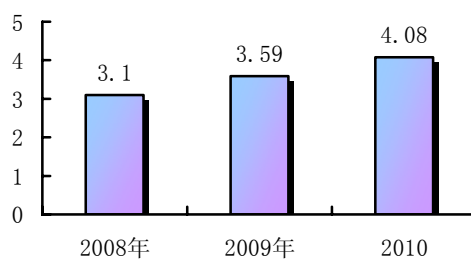
同时，公司积极为员工谋求福利，提高员工的各项生活待遇：

- ✓ 及时为员工缴纳各种保险，保证员工参保率达 100%；
- ✓ 增加员工福利事业基金、疗养点，使疗养人员人数在往年基础上递增 10%，达 900 人次；
- ✓ 对全公司 12 个基层单位，符合支取无房职工住房补贴条件人员 598 人进行认真审核和报批，共计发放住房补贴金额 490 万元；
- ✓ 关怀女员工健康，使妇科普查率达 100%；
- ✓ 对困难女员工及女员工子女加大救助力度，发放捐赠爱心款 13000 元。
- ✓ 发放本科以上毕业生的就业安置费 329 万元；
- ✓ 为 15 名干部领取长期从事煤炭事业工作荣誉金 7500 元；
- ✓ 2010 年，公司员工人均福利支出达 4.08 万元。

人均工资水平（万元/年）



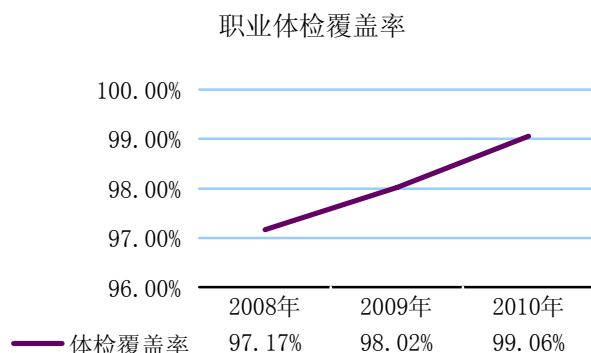
人均员工福利支出（万元）



### 7.3 职业健康

鉴于煤矿行业的特殊性，公司重点关注员工职业健康是否得到有效保障。为进一步加强职业病防治，公司采取了职业病危害情况调查、职业病防治知识宣传、督促员工参与健康体检等一系列职业病危害防治措施，荣获山西省煤炭工业协会“尘肺病防治优秀单位”的光荣称号。

- ✓ 对现有生产矿井的职业危害种类、接触职业危害人数及体检情况、作业场所危害因素检测情况、职业病发生情况及职业卫生投入情况等进行调查，并对各矿的作业场所进行职业危害因素检测及评价。
- ✓ 完成了职业健康体检资料的整理、诊断。阅读诊断胸片 11000 余份。
- ✓ 组织开展《职业病防治法》宣传周活动，共发放各种宣传资料 2 万余份，举办宣传咨询活动 6 次。
- ✓ 对全公司范围内的接触职业危害因素的应检查人员进行职业健康体检，共体检 10900 人，体检覆盖率达 99.06%，按时完成了职业危害因素申报工作。



### 7.4 人才培育

潞安环能始终视培训为员工最大的福利，近年来年均投入近亿元，盘活和整合公司内外教育培训资源，坚持实施“全员培训计划”，积极促进员工与企业的共同成长。

公司将创建学习型企业作为一项紧迫的任务，积极开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动。今年，公司荣获“创新学习型企业示范基地”称号，



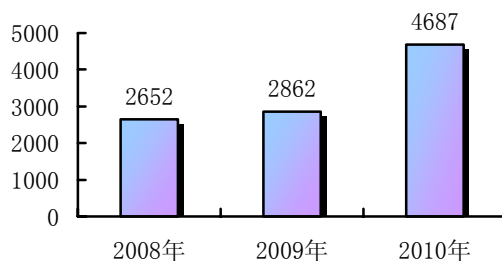
漳村矿、余吾煤业被评为全国“学习型示范基地”，五阳矿获全国“学习型组织杰出贡献单位”奖。

为进一步创建学习型企业，公司每年按员工工资总额的 2.5% 提取员工教育培训经费，并构建了多层次多类别的培训体系：选派员工外出考察学习，交流技术经验；积极鼓励“师带徒”活动，使个人经验在组织内有效传递；开展岗位练兵、技术比武、立功竞赛等活动，调动员工学习积极性；在矿区内兴建图书馆，将“流动学习书柜”带进社区基层；为员工提供进修机会，鼓励员工参加成人高校、自考、夜大、电大、函授等。

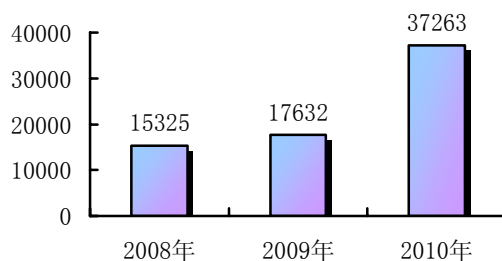
此外，为培育专项人才，公司委托有关高校代培，组织专业不对路的本科毕业生、尚未就业的员工子女攻读新学士学位。今年培养院校由去年三所高校扩大至五所，报名的范围也扩大到已在公司就业、大学毕业专业不对路自愿参加二学士学位培养的在职员工。

2010 年公司共投入培训金额达 4687 万元，共培训人员约 37263 人次，较 2009 年都增长了 1 倍多，对提高员工素质起到了极大的推动作用。

员工培训总投入（万元）



员工培训总人次（人）



## 7.5 人文关怀

### 7.5.1 民主管理

公司坚持强化民主管理，加强企务公开，落实职代会制度，畅通民主渠道，形成集思广益、民主决策、员工监督的系统化管理机制。

今年，各单位按照公司规定积极召开职代会，在内容、程序等方面基本实现制度化；针对广大员工关心的热点、重点、难点问题组织员工代表采取听汇报、召开座谈会、个别交谈询问、现场考察等方式进行巡视 4 次，对发现的问题，向被巡视单位提出限期整改意见；各基层单位之间开展了取长补短、互评互学活动，并对 260 名员工进行了满意度测评。测评结果显示，员工群众关注的收入分配等敏感问题，由于公开透明度高，员工认可满意度高。公司下属漳村矿、五阳矿职代会被省总工会命名为“五星级职代会”。

### 7.5.2 资源整合的文化共建

公司认为资源整合的关键不仅是资产的整合、矿井的整合，更是文化的整合、人才的整合、价值取向的整合、体制机制的整合。

在资源整合的过程中，公司努力将潞安环能的文化引进整合矿井，同时吸收其他文化的精髓，将潞安、各整合主体矿井、合作方、施工和生产队伍自身的文化融合起来，形成具有主体矿井特色和个性的文化，丰富潞安文化的内涵。在文化融合中，我们坚持理念文化、制度文化和物质文化整体推进，积极宣传、灌输潞安环能的生产、经营等理念，组织员工践行 6S 行为规范，从源头上建立健全生产规程、安全管理、劳资管理、人事管理、后勤服务等一系列的规章制度，让员工养成良好的工作习惯。

### 7.5.3 文娱生活

潞安环能重视员工精神文明建设，坚持举办各类活动丰富员工文化生，塑造了良好的人文氛围。今年，公司先后举办元宵社火大赛、焰火晚会、“七一”歌咏晚会、庆祝公司 9 周年歌舞晚会，组织大型文艺团体赴 10 个生产矿慰问演出。圆满完成 CBA 夏季联赛的竞赛组织工作，成功举办第五届全民健身运动会、第四届智力体育运动会、员工钓鱼比赛、员工羽毛球比赛等赛事，荣获全国煤矿体协“体育先进单位”奖。女工组织举办才艺技能展示、趣味体育比赛、健身大赛等活动，得到女员工家属一致好评。

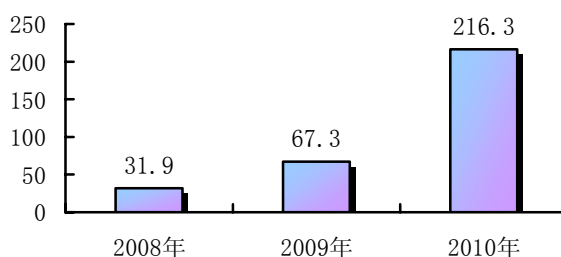
### 7.5.4 关爱退休员工

潞安环能高度重视为公司退休员工提供良好的物质保障与丰富的精神文明生活，使公司退休人员能享有健康愉悦、高质量的晚年生活。秉持“服务是第一位”的原则，公司及时、准确地对老干部的工资、奖金、保险进行了结算；在政策范围内解决了公司 75 名“五七家属工”的养老待遇问题；结合退休干部的自身特色，为其订阅报纸、杂志，组织开展了扑克、象棋等娱乐活动；对退休人员节日慰问，并组织部分员工外出旅游考察。

### 7.5.5 扶助困难员工

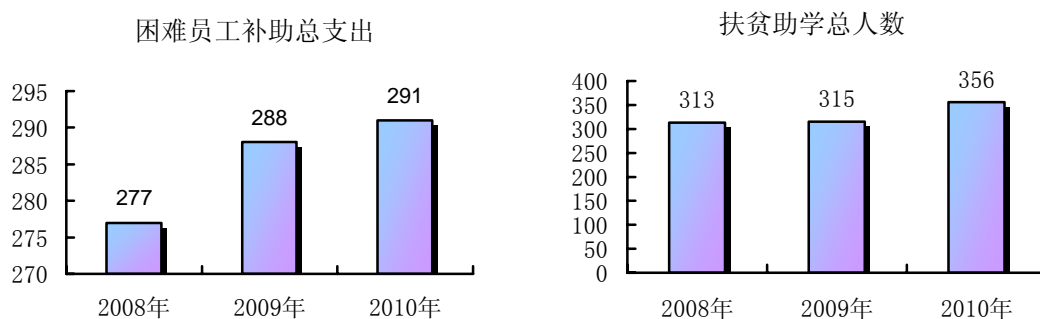
- ✓ **子女就学。** 公司为继承和发扬中华民族扶贫济困的传统美德，于 2006 年 8 月 26 日经山西省民政厅民间组织管理局批准登记，成立了山西潞安扶贫助学基金会，集团董事长任润厚任名誉理事长。基金会成立以来，坚持为贫困职工家庭子女上学提供资助，对贫困职工家庭进行扶贫济困的宗旨，使潞安未出现一起家庭困难职工家属子女因贫因病失学的情况，有力地为困难家庭子女撑起了一片“希望”的明天。2010 年，潞安扶贫助学基金会被山西省民政厅评为 3A 级中国社会组织。本年度，满足扶贫助学基金会章程规定获得资助的困难家庭子女 122 人，基金会包含学校捐赠在内的公益性支出达 216.31 万元（未审计）。同时，公司各矿资助高考成绩优秀的员工子女 234 人。

扶贫助学基金会公益捐赠（万元）



- ✓ **安置就业。** 为解决工伤 1-4 级、工亡、在职病亡等员工家庭的生活困难，公司多部门对特困家庭进行联合摸底审查，并安置符合条件家庭每户一名已入围子女就业。
- ✓ **大病互助。** 自 2007 年 10 月正式启动员工大病医疗互助活动以来，公司先后为 1007 名员工办理了大病和慢性病补偿手续，支付金额约 430 万

余元，营造了“互助互济、团结友爱”的和谐氛围，受到员工家属的热烈拥护。今年，公司工会荣获长治市“员工大病医疗互助工作模范”荣誉称号。

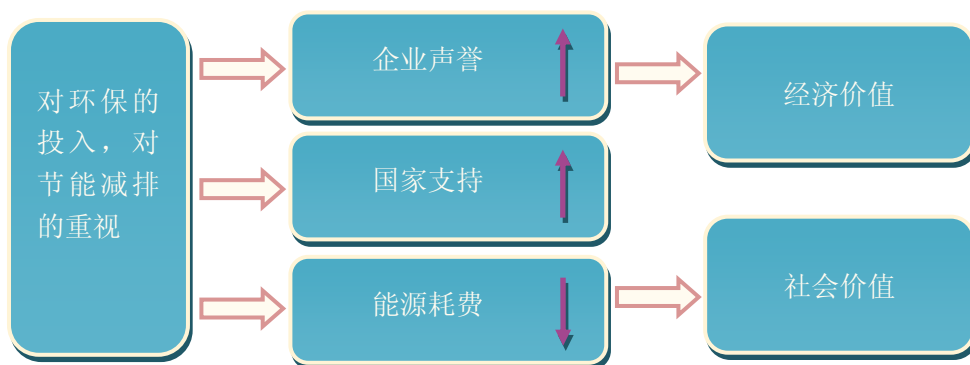


### 7.5.6 关怀残疾员工

对于残疾员工，公司提供特殊关注、重点帮助，并鼓励残疾员工积极参与集团举办的各项活动。2010年，公司为解决部分已婚残疾员工的住房问题，专门为残疾员工申请了住房专项补贴，使残疾员工以优惠价格购买到了合意的住房，并为今年最新搬迁的员工家属送上了慰问品。

## 8. 环保节能

潞安环能认为，环境保护和节能减排工作，是提升企业的竞争力、知名度、可持续发展能力的主要途径，是全面建设小康社会的内在要求，是构建和谐社会的重要内容，是建设环境友好社会的有力保障，是创建环境友好型企业的最主要措施。公司积极推广节能新技术、新工艺、新设备和新材料，加强生态环境治理和降低生产能耗，着力建设绿色生态潞安，以求提高企业的声誉，获得国家和社会的支持，降低企业的能源损耗，从而提高企业的经济价值和社会价值。2010 年，公司不含节能技改资金以外的环保总投入金额达 4.07 亿元。



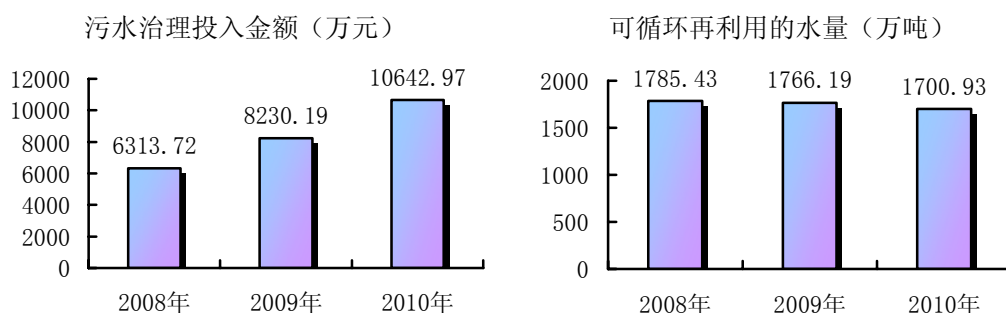
### 8.1 环保减排

公司高度重视环保工作，一直都把环境保护工作放在与生产经营工作同等重要的地位，公司现有的各生产矿井及焦化厂，均同步建设有各具特色的污染防治设施，废水、废气、废渣及噪声等各类污染都得到了有效防治。多年来公司一直严格遵守环境保护方面的各项规章制度，新、改、扩建项目严格执行环评和“三同时”制度，执行率达到 100%。公司所属企业全部通过了山西省政府组织的排污达标验收，领取了排污许可证。环境目标责任书考核连续多年荣获长治市政府一等奖；王庄矿等单位先后荣获“全国环境保护先进企业”称号。

### 8.1.1 污水治理

随着矿井产能的不断增加，矿井废水排放量大幅度增加，各单位的污水处理压力也越来越大。2010 年，公司加大了污水处理能力，截止目前，潞安环能先后建成矿井废水治理设施 7 套，生产废水治理设施 2 套，生活污水处理站 7 座，煤泥水闭路循环设施 7 套。通过实施这些矿井水、生活污水的治理，2010 年全公司产生的废水量 1700.93 万吨全部得到治理，其中：1143.12 万吨回用于矿井生产，回用率达到 67.2%，其余的 557.81 万吨达标外排，外排达标率为 100%。

此外，2010 年公司投资 10642.97 万元对各矿的污水处理工程进行了大规模改造和重建，废水减排工程主要包括漳村矿生活污水处理工程、五阳矿生活污水处理工程和工业区生活污水工程、王庄矿生活污水处理工程等。这些工程全部投入运行后将大大减缓矿区外排水量和 COD 排量，进一步减轻矿区废水外排对环境的污染。



### 8.1.2 粉尘和废气治理

2010 年公司开展煤矿作业场所粉尘危害治理专项行动，经过三个阶段工作，有效地提升了各矿井综合防尘能力，促进了煤矿职业危害防治长效机制的建立。各矿进一步强化综合防尘治理工作，一方面加大设施投入，如部分矿井安装了煤尘电视监测监控系统、自动喷雾设备，配备了专职煤尘冲洗人员，消灭了粉尘堆积，并对防尘洒水管路、隔爆系统、爆破器材进行改造、更换。另一方面，在制度管理上，相关矿井层层签定安全目标防尘责任书，制定煤尘注水记录台帐、隔爆水槽加水记录台帐、防尘综合内部市场考核细则，明确煤尘治理责任人，定期定时检查、考核、严格奖惩。

- ✓ 坚持每月对防尘工进行一次现场培训考试，进一步提高他们的综合业务

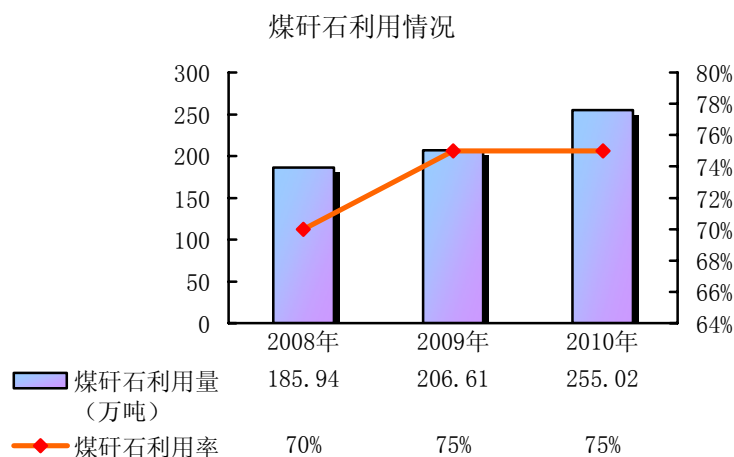
素质。

- ✓ 通过开展“综合防尘”会战活动，对综采队 6000、7000 型支架进行了接煤改造，在两支架间增设了接煤导流装置，减少了移架时的落煤量，减少了煤尘飞扬，降低了工人清煤的工作量。
- ✓ 加强皮带巷煤尘管理，采区和永久巷道综合防尘实行了挂牌管理，明确了责任人，杜绝了责任相互推诿现象的发生。

此外，公司重视对温室气体的减排。一方面公司通过关闭低效锅炉来减少 SO<sub>2</sub> 的排放，另一方面对于生产生活还在用的 33 台锅炉全部安装消烟除尘装置，烟尘和 SO<sub>2</sub> 的排放达标率均为 100%，运转率均能达到 95% 以上，保证了矿区环境质量平稳保持在国家环境质量 II 级标准。同时，公司强调环能能量置换，追求增产不增污。其中，王庄矿在 +540 水平延伸工程建设过程中所需的排污总量 COD 32 吨、SO<sub>2</sub> 29 吨、烟尘 16 吨，全部是从本矿完成治理工程减少的排放量中进行置换取得的。

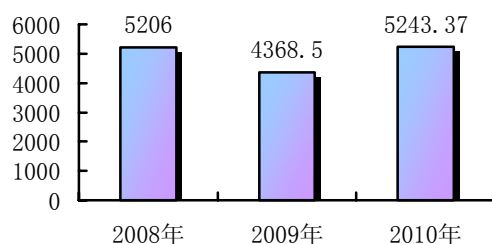
### 8.1.3 固体废弃物治理

公司煤矸石、煤泥等废弃物综合利用成绩显著，公司产生的煤矸石全部按照规定要求进行了处理和处置，其中，综合利用量 255.02 万吨，主要用于填沟、铺路、制砖。煤矸石、煤泥综合利用率由 2000 年的 42% 增加到 2010 年的 75%。





废渣治理投入金额（万元）



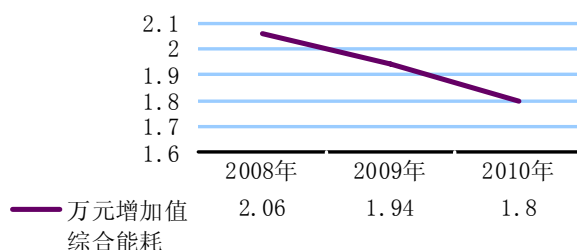
## 8.2 节能降耗

公司高度重视节能降耗工作，从完善组织架构、加强制度建设等基础性工作着手，狠抓节能减排的日常管理。不仅设有专职机构负责，还逐级逐层签订了一票否决目标责任书，形成了有效的节能减排组织架构体系。此外，公司还对下属单位进行能耗指标分解，实施总量限额和产品及大型设备双向定额管理，并将节能目标和责任层层分解落实到车间、班组和人头，落实节能降耗责任和具体工作。公司对重点用能单位的能源计量、统计及节能措施的落实情况进行动态及季度跟踪检查，对查处的问题以“定责任、定时间、定措施”的方式加以整改，并建立了员工广泛参与的节能工作机制，把节能降耗贯穿到企业生活经营的每一个环节。

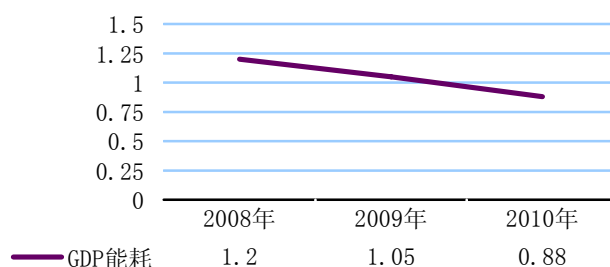
同时，公司还积极开展节能方面的研究。2010年针对矿区用能和管理现状开展了“矿区能源利用评价与能源系统优化研究”、“潞安发展低碳化经济模式研究”、“能源管理信息平台的建设研究”，有效的推动了节能降耗工作的开展。

2010年，公司节能减排工作取得了积极进展，原煤生产主要单项能耗指标有所下降，GDP能耗0.88吨标准煤/万元，比上年1.05吨标煤/万元降低16.2%。原煤生产综合能耗7.3千克标煤/吨，同比下降3.9%；炼焦工序能耗143千克标准煤/吨，同比下降6.54%。主要产品生产节约能源4.6万吨标煤，全年节约5万吨标准煤。

万元增加值综合能耗（吨标煤）



GDP能耗指标（吨标煤/万元）



### 8.2.1 提升集约化水平，关注设计生产源头

从设计生产源头，严把设计关口，优化环节系统，采用高效节能设备，初步实现了装备的重型化、自动化、智能化、信息化和网络化，减少了无效中转环节和无效工序；研发了处于世界领先水平的《潞安矿区绿色开采关键技术及配套装备研究》，自主创新大采高综采放顶煤为核心的绿色开采技术，特别是成功研发的煤炭锚杆支护成套技术，攻克了 5 米厚小煤柱开采技术，使采区回收率较传统开采方法提高了 5-8%，资源回收率达到了 87%，保持了行业先进水平，生产环节节能减排效果明显。2010 年，原煤生产电耗 16 千瓦时/吨。

### 8.2.2 加大清洁生产，关注洗选加工

各生产矿井都配套建成了模块重介洗煤系统，大幅提高了原煤入洗率和精煤回收率。2010 年，潞安原煤入洗率和精煤回收率均达到了 80%，达到了国内领先水平。通过洗选加工，变原煤为精煤，变粗粮为细粮，减少了无效运输，降低了污染排放，为下游企业带来了更大的节能减排空间。特别是我们自主研发了“潞安贫煤、贫瘦煤高炉喷吹技术研发与应用”技术，该技术以其巨大的环保效益和经济效益获 2008 年国家科技进步二等奖，并被授予国家发明专利，潞安喷吹煤产品性能各项指标成为国标的基准。喷吹煤与焦炭的置换比为 0.8，对于节约焦煤资源、减少炼焦带来的环境污染具有重要意义。

### 8.2.3 淘汰落后产能，关注系统优

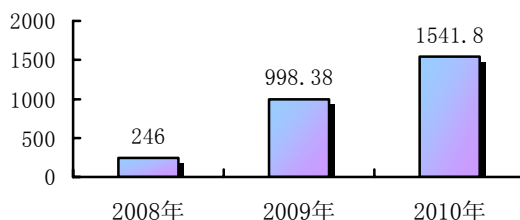
安排节能技改资金 35762.3 万元，实施矿井变工况设备变频调速改造、矿区电网优化改造、矿井老旧锅炉和集中供暖改造、洗煤厂模块化改造、储装运系统优化改造等五类设备系统改造，进一步提升了能源利用效率。

### 8.2.4 综合资源化利用各种废弃物和伴生物

在煤矸石综合利用方面，建成了国内最大的煤矸石制砖生产线，年消化矸石 30 万吨，年产矸石砖 1.3 亿，减少占地 37.5 亩，节约征地费 450 万元；王庄矿旧矸石山覆土绿化工程获国家科技进步二等奖。2010 年，潞安煤矸石综合利用量为 255.02 万吨，利用率达到了 75%。

在瓦斯综合利用方面，投资 4 亿多元购进了先进的瓦斯抽采设备，采取超前预抽、边采边抽、地面井下立体抽放等手段，不仅把高瓦斯矿井变成了低瓦斯矿井，实现了矿井的源头安全，而且抽采出来的瓦斯实施了综合利用。投资建设的五阳低浓度瓦斯发电站，技术上全国领先，2010 年瓦斯利用量达 1541.8 万 m<sup>3</sup>，矿井瓦斯抽放与利用数量不断增加，有效改变了瓦斯排空的局面，循环经济发展取得新进展。

瓦斯利用量（万立方米）



### 8.2.5 推广节能新技术、新工艺、新设备和新材料

推广变频调速节能技术近 40 套，推广锅炉分层燃烧装置 50 套，极大提升了节能水平；推广节能灯 30 多万套，年节电折合标准煤 1122 吨；大量采用电力负荷限定器、电子整流器、智能声控开关、细管荧光灯与节能材料，在全公司推广应用电表、煤气表、水表智能化管理，实行了内部市场化改革，价格与市场接轨，杜绝了跑、冒、滴、漏等浪费行为。

## 8.3 生态治理

### 8.3.1 矸石山治理

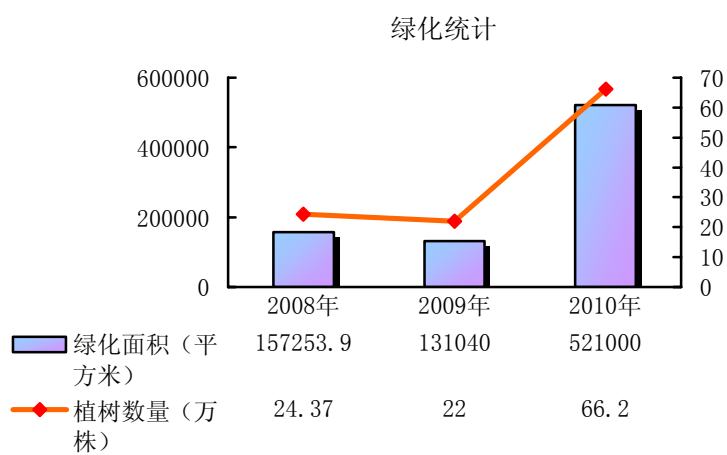
公司以“绿色和谐发展”为根本，把矸石山绿化整治工程作为绿色矿区建设的首要工程，每年坚持投入资金、设备、人力等开展矸石山改造治理工程。公司现有矸石山 7 座和矸石排矸场 1 处，年排矸石 254.26 万吨左右。已经治理 3 座，正在治理 3 座，正在使用的 2 座，新投产的余吾煤业建设有符合国家标准规定的排矸场，实现边排矸、边覆土、边绿化，不形成矸石山。此外，针对潞安环能煤矸石的特性与分类，有关部门编制完成了《煤矸石的治理与利用》实施方案，为矸石山治理提供了有益借鉴。

截至目前，矸石山绿化总面积达到 22 万余平方米，种植乔灌木 20 余万株，植被成活率达 95%以上。

### 8.3.2 绿化工程

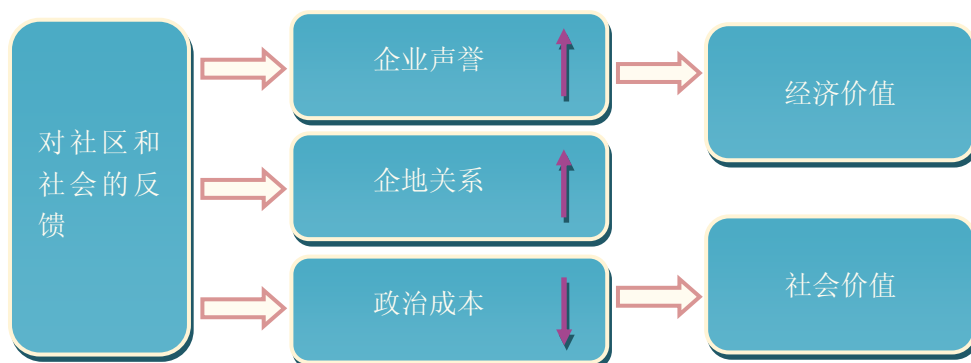
2010 年，公司敢于承担社会责任，主动融入区域绿化工作，承担区域绿化工程，为“魅力长治”、“和谐长治”建设注入活力，积极参与义务植树活动，改善矿区环境。全年完成绿化植树 66.2 万余株，新增总绿化面积达 52 万平方米。

- ✓ 公司系统 1000 余人积极参加了以“改善矿区周边环境、打造矿区绿色屏障”为主题的义务植树活动，在矿区周边地区大量种植大乔木，完成了侯堡地区北防护林和侯堡西绿色屏障建设。截止 2010 年 10 月，北防护林、西绿色屏障、绿化苗圃形成了侯堡地区的 500 亩天然氧吧、万米绿色屏障，能在改善矿区环境质量、提升人们生活质量的同时，大大增加潞安地区的碳汇储量。
- ✓ 在“魅力长治”、“和谐长治”的建设中，公司承担了 2766 亩绿化工程，整个工程从 2010 年 3 月开始到 2012 年 6 月截止，工期约为两年半时间，主要工作分为整地、栽植及后期养护等工作。截止 2010 年 10 月，已完成该工程全部整地工作，整地面积约 2760 亩，并已栽植各类苗木约 56 万余株，占栽植总量的 85%以上。



## 9. 回馈社会

公司把回馈社会、参与社会公益事业作为自己义不容辞的社会责任，积极投身社区建设，吸纳当地就业、参与慈善捐助、开展志愿者活动，以着力营造和谐的企地关系，从而为企业赢得地方的支持，赢得广泛的声誉，为企业带来更多的经济价值和社会价值。



### 9.1 和谐社区建设

社区建设是实现企业共建，构建和谐社会的基础，也是时代赋予的使命。公司认真贯彻落实科学发展观，以“共驻社区，共建社区，共享社区”为目标，依托社区“一站式”服务中心为平台，以服务带和谐、以和谐创服务，利用这个集办公、文化、教育、服务、娱乐于一体的阵地，组织社区和居民开展丰富多彩的活动，把它建成硬件第一、软件第一、服务一流的街道级服务中心，让广大居民享有和谐社区创建带来的成果，让社区成为全国一流的和谐社区。

2010年，公司的全国一流文明矿区工作会，获得“文明矿区模范推进组”的光荣称号。

#### 9.1.1 加强社区民主互动

社区的管理就是服务，社区建设的目标就是服务好居民。为了达到这个目标，公司不断强调和推进社区的民主共建，让广大的社区居民参与到社区的共建中来。2010年，公司在社区民主建设上开展了一系列卓有成效的工作：

- ✓ 督促各社区从理顺内部管理入手，推行成员代表大会机制和居委会的执行机制，督查各社区协商议事会监督和保障体制。
- ✓ 在各社区推行社区党政联席办公会议制度，社区居民听证会制度等二十余项工作制度和管理办法。2010 年，仅漳村社区，王庄社区召开了小区居民听证会 96 次，解决小区内问题 270 条。
- ✓ 社区建设推行“四会”联治的办法，使社区各项工作永远保持均衡的发展，特别是推行成员代表记名投票评议干部，使每个社区干部素质和作风大有提升。
- ✓ 加强对物业部门的服务质量监督，并和各矿主要领导协调，将服务业务部门的效果列入每年成员代表满意度投票，结果与工资奖金挂钩，大大提升了各业务部门的服务质量。

### 9.1.2 丰富社区文娱生活

2010 年，各社区把文化活动作为推动文明和谐社区的抓手，加大了对社区文化活动队伍的整合力度，并做到文化活动经营化，季季有安排，日日有活动，把文化娱乐活动同群众性精神文明创建结合起来，推进和谐社区建设。

2010 年，公司督促各社区建立乒乓球、棋牌、乐队、舞蹈团队，逐步完善了社区文化网络，并且组织以小区为单位的文化娱乐活动近 40 场次，扩大了居民的参与人数，参与率达 20%。

### 9.1.3 美化社区生活环境

今年，公司积极开展环境创优推进活动，指导和督察漳村、王庄、常村等矿区进行了环境改造工程，漳村、常村所配备的设施已基本达到服务高档次的水平。为推动绿化工程，各社区开展了“关注环境，倡导绿色”为主题的系列宣传活动，全面推行了社区退休党员和居民认领草坪活动。2010 年，各社区认领草坪约 16 万平方米，认领树木 5800 余棵，认领率达 69%。

### 9.1.4 巩固社区安全管理

公司高度重视安全社区建设。今年 6 月，公司接待了国家安全社区支持中心，国际安全社区 2010 年中期考评各项工作。考评组各位专家对公司安全社区建设给予了高度评价，潞安安全社区的“组织管理、伤害监测、危险源辨识与风险评价、项目四个文本管理、应急管理、交流学习、资料归档、持续改进八



项工作确定为“潞安模式”。2010 年，公司在社区安全建设方面的具体工作包括：

- ✓ 建立社区应急救援机制，制定和完善居民紧急避险，家庭自救互救，自然灾害，突发事件四大方面共 20 项应急预案，坚持每季度组织一次应急演练。
- ✓ 各社区建设了领导包岗，小区领导包片，单元长包楼的社区治安三级安保责任制，逐步通报签订了《治安安全互保、联保责任书》。
- ✓ 适时开展各种专项治理活动如易燃易爆品的检查，居民地下杂物的集中清理，居民区棋牌室集中整治等，使社区内各种不安全因素和不良倾向得到了及时的制止。
- ✓ 加强各社区车辆的门卫和存放管理。对小区车辆卡采取“自动信息卡”和“三定卡（即定人、定车、定号）”两种管理模式，使公司部分社区保持了八年来未丢失一辆车的安全记录。
- ✓ 督促各社区重大事故预防措施的实施力度，保证各社区，各小区消防设施，消防通道，消防标识的健全和完善。

#### 9.1.5 完善社区疾病防治

为在社区居民间普及健康知识，各社区每季度开展包括疾病预防，医疗保健，康复，伤害预防，紧急救助等内容的宣传教育活动。同时，公司进一步推进了社区医疗卫生服务中心的建设，王庄、漳村社区医疗卫生服务中心相继挂牌营业。各社区在 2010 年为居民办理医保，共计 12000 多人。此外，公司督促各社区在原有 60 岁以上老年人健康档案的基础上，按照国家民政部要求，全面建立居民档案。目前已完成 12%的居民存档。

#### 9.1.6 扶持社区弱势群体

我们积极开展送关爱、送温馨活动。为开展社区弱势群体服务机制，各社区积极推行“一帮一”和“零距离”服务机制，对孤寡老人，残疾人的服务覆盖率达到 100%；春节对侯堡地区所有居民物品 8000 多套，并且为 30 余户优秀志愿者送上米面油及社区的祝福；为 1600 多位 60 岁以上老年人生日送了蛋糕、鲜花；为 528 户低保户在各级政府部门办理了低保；对社区内全部残疾人、待

业青年、贫困户、优抚人员进行了详细调查，为 55 名残疾人提供帮扶活动 200 多次，其他弱势群体上门服务 400 多次。

### 9.1.7 加强社区教育培训

开展法律进社区系列活动，坚持一个季度一个重点，一季一次讲座，开展各类法律活动共计 96 次，发放宣传资料十万余册，举办各类法律知识培训班近百次，培训人数达 12000 人次，增强了社区居民的法律意识，提高了社区居民的文明素养。

成立社区关心下一代工作委员会，下设思想道德组，法律知识宣传组，文化娱乐组，文明行为监督组等，对社区内的青少年进行思想道德教育工作；督促各社区建立技能培训站，除五阳社区外，都建立了居民学校，并整合社区有效资源，组建了志愿者师资队伍，编制了培训大纲和教学计划，开展社区工作人员，老年人和一般居民培训。

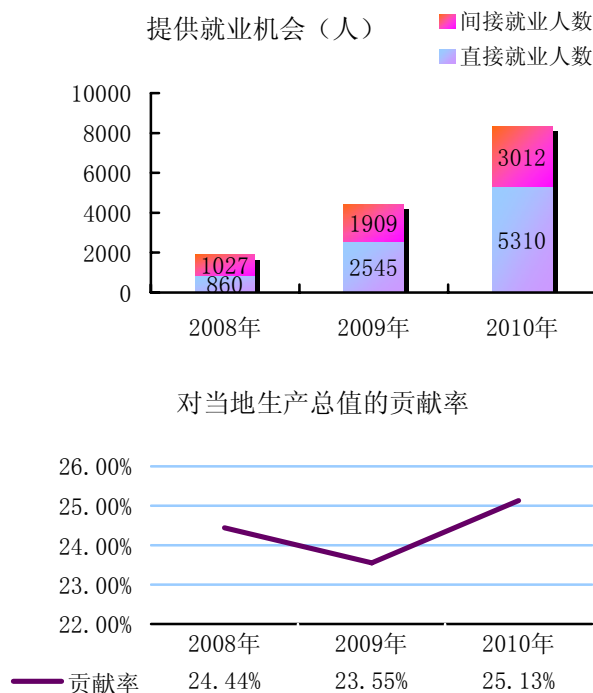
在各社区开展社会公德，职业道德，家庭美德教育，开展了文明家庭，文明居民创建活动，漳村社区好儿媳、好公婆，文明单元等活动开展的有声有色，带动了整个社区的文明创建。

并在各个小区开辟了廉洁文化宣传专栏，文化墙，文化报等，以多种形式开展文化娱乐“讲正气，讲荣辱”，促进道德风尚和谐发展。

## 9.2 支持地方

### 9.2.1 吸纳就业

公司作为长治地区的大型国有企业，积极为当地的经济建设做出贡献。除了通过上缴税收，推进新农村建设等经济措施外，公司还积极吸纳所在地居民、应届毕业生进入公司工作，努力解决当地的社会就业问题，为创建和谐社会尽自己的一份力。今年，公司共提供直接和间接的就业机会 8322 个，其中直接就业人数约 5310 人，间接就业人数约 3012 人，应届毕业生约 1100 余人，公司经济对当地的生产总值的贡献率达到了 25.13%。

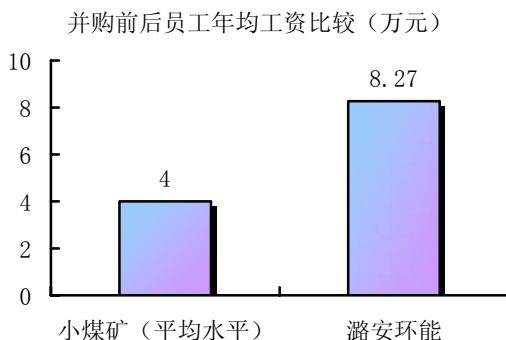


注：对当地生产总值贡献率=公司营业收入/长治市工业生产总值

### 9.2.2 资源整合地的和谐共建

煤炭资源整合涉及面广，触及政府、员工、矿主、周边居民等多方利益。公司积极与当地政府、矿主等多方加强联系沟通，促进了解，增进互信，推动合作，使公司与整合地形成了“亲如一家人”的良好关系，为资源整合创造了良好条件。通过积极友好的沟通协调，整合各方有效解决了兼并重组整合中的资源价款、资产评估、股权比例、经营管理权限、地方权益以及当地群众利益等重大问题，扫清了资源整合中的最大障碍，使整合得以顺利推进。整合以后进一步形成了跨地区、跨区域、跨所有制的发展格局，整合煤矿和地方政府、合作伙伴、当地百姓形成了责任共同体和利益共同体。

在整合过程中，公司和当地政府密切合作，积极探索建立“以煤补农”的体制机制，与蒲县签订框架协议承诺整合保留矿井开工建设后，按煤炭销量每吨 10 元的标准提取资金，支持新农村建设和社会公益事业发展；在蒲县招工 100 人到公司就业，还对兼并煤矿的部分原有从业人员进行安置，同时承诺煤矿完成整合后使用当地从业人员不少于从业人员总数的 10%。这些关系人民群众切身利益的焦点难点问题得到妥善解决，打消了当地政府和群众的疑虑，整合真正成为了一项“惠民工程”。



### 9.2.3 推进志愿者服务

公司积极推动志愿者服务，支持鼓励志愿者注册、宣传、培训，截止 2010 年底，公司所属区域社区内共注册 12800 人，占户籍人数的 15%，超出了国家 10%标准 5 个百分点。

各社区于 2010 年全部举行了志愿者服务活动启动仪式，并制定了社区志愿者服务实施方案，志愿者服务项目考核制和考评制度，激励制度，对志愿者队伍进行了分层次管理，相应成立了环境保护，医疗卫生，治安防范，文化娱乐，家政服务，社区服务等多支服务队伍，经常性开展“传真情、送温暖、一帮一、结对子”等义务活动，为当地的困难户，特别是为老年人、残疾人，为需要的人群提供咨询、义诊、法律帮助、物资捐赠、家电维修、安全宣讲等服务。

2010 年继王庄社区吴琼作为全国志愿者代表在英国进行志愿者服务交流后，常村社区吴璟华作为第二个代表参与了与国外志愿者的服务交流活动。

## 9.3 社会公益

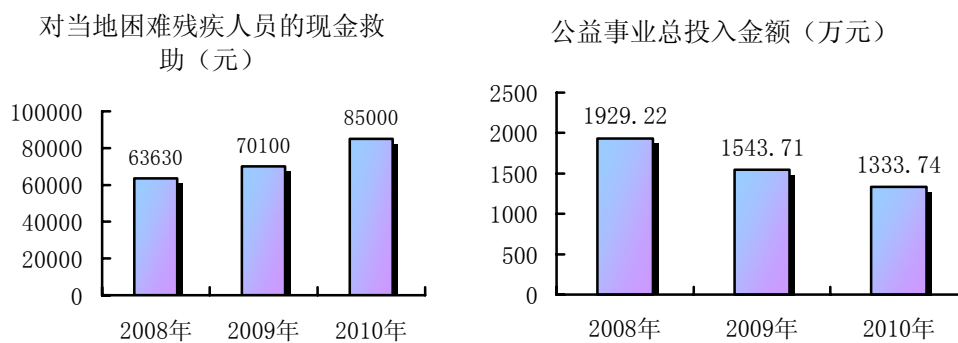
### 9.3.1 社会捐助

2010 年，青海玉树、舟曲等地遭遇灾害期间，潞安环能各单位、部门积极号召广大干部员工踊跃捐款，奉献爱心，以实际行动支援灾区，帮助灾区同胞度过难关。山西省红十字会专职副会长冯晋生对路安的公益善举表示感谢，并表示我公司为舟曲灾区捐出的款项是社会各界捐款中的最大笔善款。今年，公司共募集善款 1333.74 元。

### 9.3.2 助残帮困

关心残疾人事业发展是社会进步、和谐发展的重要标志。公司高度重视协

助残疾人员就业问题，认真组织，做到录用公开、公正、公平，确保录用工作顺利进行。目前，公司已先后安置了 335 名残疾人就业。同时，公司为员工残疾子女及时办理残疾证，维护伤残员工合法权益，保证残疾人员享受应有的社会待遇。2010 年，公司共为当地困难残疾人员提供现金救助 85000 元。



## 10. 社会责任绩效数据

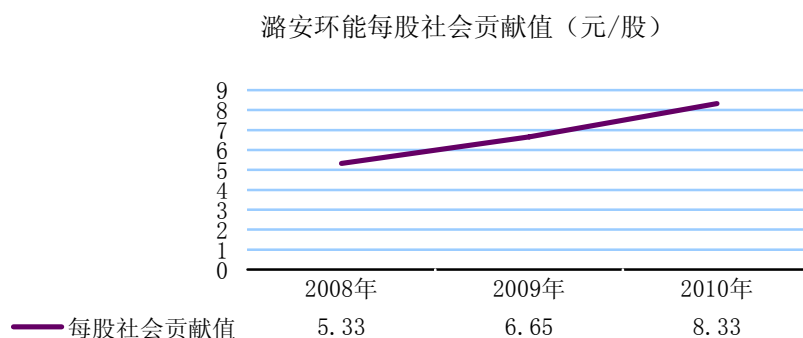
### 10.1 每股社会贡献值

为了更好地向社会公众披露公司的社会贡献，我们采用每股社会贡献值这一概念，即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等为其他利益相关方创造的价值额，并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本。我们还对去年每股社会贡献值的计算公式进行了相应的调整，具体遵循以下公式：

**每股社会贡献值=社会贡献总额 / 总股数=（净利润+税收+员工薪酬+利息净支出+对外捐赠额-社会成本） / 总股数**

其中，公司因环境污染等造成的其他社会成本为 0 元，相应的其他数据参见 10.2 数据指标汇总表。

按照以上公式计算，公司 2010 年的社会贡献值总额为 95.82 亿元，每股社会贡献值为 8.33 元/股，同比增加 25.26%。



## 10.2 数据指标汇总

类别	指标	2008	2009	2010
	总资产 (亿元)	157.18	217.30	293.64
	净资产 (亿元)	76.30	95.82	118.94
	营业收入 (亿元)	166.7	182.61	214.28
	<b>净利润 (亿元)</b>	<b>22.57</b>	<b>21.81</b>	<b>34.37</b>
	基本每股收益 (元/股)	1.83	1.83	2.99
	年度分红 (亿元)	11.51	11.51	18.41
	投资者交流访谈次数 (次)	49	68	86
	上缴税费 (亿元)	23.92	41.07	43.93
<b>经济</b>	<b>上缴税收 (亿元)</b>	<b>20.96</b>	<b>32.94</b>	<b>34.23</b>
	<b>利息 (亿元)</b>	<b>0.19</b>	<b>1.49</b>	<b>3.6</b>
	全员年均工效 (吨/人)	1017	1126	1164
	喷吹煤销售市场份额	25%	25%	30%
	煤炭生产总量 (万吨)	2577	2997	3322
	限价煤供应量 (万吨)	942	1476	1386
	限价煤差价总额 (万元)	20912	41328	55440
	客户满意度	98.2%	98.5%	97.5%
	机器设备采购额 (万元)	89993	91939	157414
	组织安全检查次数 (次)	290	332	286
	安全总投入费用 (万元)	89442	128173	167389
	安全费用计提总额 (万元)	128850	144657	166192
	全国百万吨死亡率	1.182	0.892	0.783
	潞安环能百万吨死亡率	0	0.066	0.067
<b>安全</b>	每千人工伤率 (人/千人)	1.045	0.68	0.87
	瓦斯排放治理投入金额 (万元)	14693.09	23572	64580
	应急救援综合演练次数 (次)	46	56	77
	应急救援单项演练次数 (次)	51	117	119
	下矿检查次数 (次)	106	116	112
	安全标准化矿井数	5	6	6
	科技开发投入 (万元)	54496.55	45459.99	73683.62
	科研税前抵扣额 (万元)	1462	4149	4441
<b>科技</b>	掘进机械化率	88.57%	91.61%	96.37%
	原煤入选率	51%	55%	57%
<b>员工</b>	<b>员工总数 (人)</b>	<b>25344</b>	<b>26612</b>	<b>28556</b>
	高学历员工比例			
	研究生 (%)	0.45	0.54	0.66
	本科生 (%)	8.92	9.86	11.2
	大专生 (%)	19.86	20.52	20.92



	人均工资水平(万元/年)	6.87	7.55	8.27
	人均员工福利支出(万元)	3.1	3.59	4.08
	职业健康体检覆盖率	97.17%	98.02%	99.06%
	员工培训总投入(万元)	2652	2862	4687
	公司员工培训人次	15325	17632	49684
	困难员工补助总支出(万元)	277	288	291
	扶贫助学总人数	313	315	356
	污水治理投入金额(万元)	6313.72	8230.19	10642.97
	可循环再利用的水量(万吨)	1785.43	1766.19	1700.93
	煤矸石利用量(万吨)	185.94	206.61	225.02
	煤矸石利用率	70%	75%	75%
	瓦斯利用量(万立方米)	246	998.38	1541.8
环境	万元增加值综合能耗(吨标煤/万元)	2.06	1.94	1.8
	原煤生产综合能耗(千克标煤/吨)	7.8	7.6	7.3
	炼焦工序生产综合能耗(千克标煤/吨)	170	153	143
	GDP 能耗指标(吨标煤/万元)	1.2	1.05	0.88
	绿化面积(平方米)	157253.9	131040	512000
	绿化植树数量(万株)	24.37	22	66.2
	绿化投入金额(万元)	6842	5952	5600
	直接提供的就业机会	860	2545	5310
	间接提供的就业机会	1027	1909	3012
社会	对当地生产总值的贡献率	24.44%	23.55%	25.13%
	<b>公益事业总投入金额(万元)</b>	<b>1929.22</b>	<b>1543.71</b>	<b>1333.74</b>
	对当地困难残疾人员的现金救助(元)	63630	70100	85000

注:表中粗体指标用于每股社会贡献值的计算;全国百万吨死亡率数据为 2010 年第三季度全国数据。

## 11. 社会认可

凭借在企业社会责任方面的出色表现，公司获得了社会各界的广泛认同和积极评价。

- ✓ 2010 年 5 月，公司荣获最具活力新锐上市公司奖。
- ✓ 2010 年 6 月，常村矿荣获全煤系统文明煤矿称号。
- ✓ 2010 年 6 月，公司再次荣膺“最具持续投资价值上市公司”称号。
- ✓ 2010 年 6 月，公司经国家科技部正式核准认定为国家级高新技术企业，省科技厅、财政厅、国税局、地税局为公司高新技术企业颁发了证书和牌匾，成为了全国煤炭行业第一家也是唯一一家国家级高新技术企业。
- ✓ 2010 年 7 月，公司董事长任润厚获“安康企业家”称号。
- ✓ 2010 年 9 月，公司荣膺“2010 年采掘业 A 股上市公司最佳社会责任报告企业”。
- ✓ 2010 年 10 月，经中国煤炭工业协会推荐，公司《特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术》获国家科学技术二等奖。
- ✓ 2010 年 11 月，公司荣获“第六届中国证券市场年会金鼎奖”，荣获第五届中国投资者关系管理评选“2009 年度中国投资者关系年会评选百强奖”及“社会责任贡献奖”。
- ✓ 2010 年 11 月，运销总公司信息中心因其在营销信息化方面做出的突出贡献，被表彰为“2010 年煤炭工业信息化先进单位”。这也是全国煤炭销售企业中唯一获此殊荣的单位。
- ✓ 公司还荣获“山西省节能先进企业”、“山西省节能突出贡献企业”、“煤炭工业节能减排先进企业”等荣誉。

## 12. 展望 2011

2011 年是公司实施“十二五”规划的开局之年，公司牢牢把握山西省转型跨越发展和“综改试验区”的政策机遇，对标世界最先进的煤炭企业，坚持“集约高效、安全和谐、绿色新型”的发展方向，以科技创新做好“煤”文章，以高效节能打好“循环经济”牌，进一步履行经济、环境、社会多层面责任，将公司发展规划同履行社会责任实现融合共生，促进公司的可持续发展，全力打造现代化环保能源上市公司。

### ◆ 实现集约高效国际化发展

公司坚持“集约高效可持续发展”，着力抓好老矿优化提升、整合矿井现代化改造，发挥潞安煤品种多样化的优势，推进产品创新与产能提升，进一步做大做强“中国喷吹煤生产基地”。同时对标世界最先进的煤炭、煤化企业，进一步突出转型发展、跨越发展，进一步突出资本运作和联合重组，优化产业结构，建成现代化环保能源上市公司新典范，为公司履行社会责任夯实经济基础。

### ◆ 加强本质安全型矿井建设

公司将继续加大安全资金与技术投入，全面优化安全生产环境，加强安全监管力度，强化专业化的安全干部和员工队伍建设，完善以安全为中心的大安全管理体系，重点推广建设“六大安全保障系统”，为公司安全生产体系的高效有序运行提供坚强的资金、技术与体制保障，将主体矿井和整合矿井打造为名副其实的本质上安全型矿井。

### ◆ 完善科技创新体系建设

坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业辐射技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，

使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

#### ◆ 关爱员工全面发展

坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；巩固安全生产格局，完善员工医疗体系，使员工的生命安全与健康得到最大限度的维护；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

#### ◆ 节能降耗加强环境治理

大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，加强“洁净煤”产品研发创新力度，完善节能组织管理，保证公司主要产品能耗指标继续保持全行业领先水平；进一步加强专项环境治理，确保污水、粉尘、废弃物得到有效控制，并积极开展矸石山治理、义务植树等绿化工程，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

#### ◆ 推进整合矿井现代化改造

坚持“以矿带矿”“集约化整合”的整合策略，发挥公司资金、技术与管理方式上的优势，加快完成 19 座整合矿井的现代化改造，争取把整合矿井建成和本部矿井同一标准的现代化矿井。同时，进一步探索“集中洗选、集中外运、集中服务”的区域集约化生产模式，落实后备资源，统筹各区域发展规划，确保整合矿井实现可持续发展。

#### ◆ 回馈社会实现地企共赢

持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，积极推动矿区建设；关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

## 13. 审验声明

### 审验声明 山西潞安环保能源开发股份有限公司 2010 年度企业社会责任报告

信会师报字（2011）第 60036 号

致山西潞安环保能源开发股份有限公司的各利益相关者：

我们应山西潞安环保能源开发股份有限公司（以下简称“潞安环能”）的委托对《山西潞安环保能源开发股份有限公司2010年度企业社会责任报告》（以下简称《报告》）进行独立审验。《报告》是潞安环能自2008年度建立报告发布制度以来，连续第三年度发布企业社会责任报告，并继续邀请第三方机构就《报告》进行独立审验。

按照上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》的要求，编制报告、披露企业社会责任相关信息是潞安环能管理层的责任。我们的工作和结论仅限于考虑《报告》披露的信息在重大方面上是否违背上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》的要求，存在不公允的表述。

#### 审验范围和标准：

我们对《报告》中所披露的信息进行审验。本次审验不对《报告》中披露的企业社会责任相关指标数据的准确性作出评价。

本次审验时间为2011年1月。审验的依据为上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和GRI报告原则的相关要求。

我们按照《中国注册会计师其他鉴证业务准则第3101号：历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的要求执行审验工作。

**审验工作：**

为了得出审验结论，我们开展了以下工作：

通过互联网收集与潞安环能履行社会责任相关的信息；

对潞安环能相关部门的代表进行了访谈，了解企业社会责任履行的政策和流程，及各部门的执行情况；

了解了潞安环能《报告》中相关数据的统计方法和报告的逻辑框架；

了解了潞安环能的内部沟通机制及与外部利益相关者报告其相关政策的情况；

审验了潞安环能提供的与《报告》相关的文件、数据和信息。

**审验结论：**

基于我们的工作，我们没有注意到任何事项使我们相信，《报告》与上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》要求存在重大不相符之处，《报告》在重大的、系统性的或实质性方面的陈述存在不公允性。

**独立性声明：**

我们参加潞安环能《报告》审验的项目组成员与潞安环能及其利益相关者无明显的利益关系。我们确认项目组成员具有独立性、公正性和合适的的能力资格。

**相关说明：**

我们对任何第三方根据此审验声明作出的无论是在投资还是其他方面的决策不负有责任或义务。

立信会计师事务所有限公司

二〇一一年 三月二十三日

## 14. GRI 指标对应表

编号	内容	相关性	披露页码
<b>战略与分析</b>			
1.1	机构最高决策者关于企业战略与可持续发展的陈述	高	P4
1.2	对主要效果、危机及机遇的描述	高	P4
<b>公司概况</b>			
2.1	机构名称	高	P5
2.2	主要品牌、产品及服务	高	P5
2.3	组织结构图	高	P8
2.4	公司总部的地址	高	P5
2.5	机构业务所在国及报告中涉及的与相关的国家的数量与名称	高	P5
2.6	所有权性质和法律形式	高	P5
2.7	所服务的市场	高	P5
2.8	公司规模（含员工数量、营业收入、市值等）	高	P5
2.9	在报告期间关于机构规模、结构或所有权限发生的重大变化	高	N/A
2.10	报告期间获得的奖励	高	P77
<b>报告参数</b>			
3.1	所提供信息的报告期间(例如, 财政年度/日历年度)	高	P1
3.2	最近一次报告的时间	高	P1
3.3	报告周期	高	P1
3.4	回应关于报告或内容相关问题的联系方式	高	P1



3.5	确定报告内容的程序	高	P14
3.6	报告的界限	高	P1
3.7	说明关于报告范围及界限的限制因素	高	N/A
3.8	汇报合营机构、附属机构、租用设备、国外采购业务以及其他可能严重影响不同回报期以及不同机构之间可比性的实体的处理方式	高	N/A
3.9	数据计算和处理方法	高	P1
3.10	对以往报告中披露的信息进行调整、更改的说明	高	N/A
3.11	报告在范围、界限及评估方式上出现的重大变化	高	N/A
3.12	列表标明报告引用的标准；标明页码和对应链接	高	P1
3.13	在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告寻求外部认证的政策以及现行措施。如果没有列出，请解释任何外部认证的范 围以及根据，并解释汇报机构与验证者之间的关系	高	P80
<b>公司治理</b>			
4.1	机构的治理结构	高	P6
4.2	说明最高管理层的主席是否也兼任行政职位	高	N/A
4.3	如机构有完整的董事会体系，说明独立董事与（或）非执行董事的数量	高	P7
4.4	股东和员工向机构最高治理层提供意见和建议的机制	高	P17、P56
4.5	公司治理层、高级经理及执行主管的薪酬与机构效益的联系	高	P7
4.6	最高决策层规避利益风险的程序	高	P7
4.7	最高决策层任职资格说明	高	P7
4.8	内部制定的与经济、环境、社会效益及其实施情况相关的使命或价值观、行为守则及原则	高	P11
4.9	最高决策层如何对机构进行监察，管理经济、环境、社会效益	高	P12-13
4.10	评估最高管理层自身业绩的程序与方式	高	N/A
4.11	关于机构是否及如何采取预防性的措施	高	P14
4.12	组织签署或任何的由外部机构提出的关于经济、环境和社会等方面的章程、原则或者其他倡议等	高	N/A
4.13	在协会（如行业协会）和/或国内、国际相关组织的成员资格	高	N/A
4.14	机构利益相关方的名单	高	P13
4.15	识别及选择利益相关方的依据	高	N/A

4.16	利益相关方参与的程序，包括类别以及参与频率	高	P15
4.17	利益相关方参与提出的主要问题及机构如何进行回应	高	P15
<b>经济指标</b>			
EC1	产生和分配的直接经济价值	高	P17
EC2	机构活动由于市场环境变化产生的财务问题和其他风险及机遇	高	P4
EC3	公司明确承诺的各种福利和补偿计划	高	P53
EC4	政府给予机构的重大财务支持	中	N/A
EC5	机构在主要营运地点工资的标准起薪点与当地最低工资的比例	高	N/A
EC6	机构在各主要营运地点对当地供应商的政策、措施及支出比例	高	P24
EC7	机构在各主要营运地点聘用当地人员的程序，以及在当地社区聘用高层管理人员的比例	高	P71
EC8	通过商业活动、实物捐赠或免费提供专业服务而开展的主要为大众利益而提供的基建投资及服务的发展与影响	高	P19、P26
EC9	机构了解并说明其重大的间接经济影响，包括该影响的程度和范围	高	N/A
<b>环境指标</b>			
EN1	所用物料的总量或者用量	高	P60
EN2	采用可循环再造物料的比例	高	P60-64
EN3	使用一次能源资源的直接能源消耗	高	P63
EN4	使用一次资源的非直接能源消耗	高	N/A
EN5	因环境保护及提高效益而节约的能源	高	P62
EN6	提供具能源效益或以可再生能源为本的产品及服务计划，以及计划的成效	高	P63-64
EN7	减少非直接能源耗用的计划及取得的成效	高	N/A
EN8	按源头划分的总耗水量	高	N/A
EN9	因采水而受到严重影响的来源	高	N/A
EN10	可循环再用水的比例及总用量	高	P60
EN11	机构在环境保护区或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁或管理的土地地理位置和面积	中	N/A
EN12	在保护区内和保护区以外生物多样性价值较高的地区，活动、产品和服务对生物多样性产生的重要影响	高	N/A
EN13	受保护或者经修复的生物栖息地	中	N/A

EN14	机构对影响生物多样性的战略、当前行动及未来规划	中	N/A
EN15	按照生物濒临绝种的风险程度，依次列出栖息地受机构经营活动影响的、被列入国际自然及自然资源保护联盟下红色名册及全国保育名册的物种	低	N/A
EN16	以重量单位计算的直接和间接温室气体总排放量	高	N/A
EN17	以重量单位计算的其他相关间接温室气体总体排放量	高	N/A
EN18	减少温室气体排放的计划及其成效	高	P61
EN19	以重量单位计算的臭氧消耗性物质的排放量	高	N/A
EN20	按种类及重量划分的NO、SO <sub>2</sub> 以及其他重要气体的排放量	高	N/A
EN21	按质量和目的地划分的总排水量	高	P60
EN22	按种类和排污法划分的废弃物总重量	高	P61
EN23	重大溢漏的总次数及泄漏量	高	N/A
EN24	按重量计算的根据《巴塞尔公约》附录 1—4 条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量及国际范围内运输废弃物的百分比	低	N/A
EN25	受机构排水及径流影响的水源以及相关栖息地的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值	中	N/A
EN26	减低产品及服务的环境影响的计划及其成效	高	P59-P66
EN27	按照类别，售出产品及回收售出产品包装物料的百分比	低	N/A
EN28	因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的次数	高	N/A
EN29	运输产品、其他货物以及物料做经营用途，以及运输雇员所产生的重大环境影响	高	N/A
EN30	按类型计算的环境保护的总支出和总投资	高	P60, P62
MM1	因生产活动或开采利用而破坏/修复的土地总量	高	N/A
MM2	按照规定标准，根据生态多样性管理计划确认的总机构的数量和百分比，以及该计划中分支机构实际发生的数量或百分比	高	N/A
MM3	表土、岩石、尾矿和废渣等潜在危险的总数量	高	N/A
<b>社会业绩指标</b>			
<b>劳工</b>			
LA1	以雇佣类型、雇佣合同及地区分类的员工总数	高	P52
LA2	按年龄组别、性别及地区划分的雇员流失总数和比率	低	N/A

LA3	按主要业务划分, 只提供全职雇员 (不给予临时或兼职雇员) 的福利	高	N/A
LA4	受劳资协议保障的雇员百分比	高	P52
LA5	有关业务变更的最短告知时限, 包括指出该告知期是否在集体协议中注明	高	N/A
LA6	在协助监察及咨询职业健康与安全计划的正式劳资健康与安全委员会中, 员工所占比例	高	P54
LA7	以地区为单位的工伤、职业病、损失工时以及缺勤比率, 以及与工作有关的死亡人数	高	P36
LA8	为协助雇员、雇员家属或者社区成员而推行的, 关于严重疾病的教育、培训、辅导、预防与风险监控计划	高	P38, P54
LA9	与工会签订的正式协议中涉及健康与安全的内容	高	P54
LA10	按雇员类别划分, 每名雇员每年受训的平均时数	高	P56
LA11	加强雇员的持续职业发展能力及协助雇员转职的技能管理及终生学习课程	高	P55
LA12	接受定期绩效考核和职业发展计划的雇员的百分比	高	P53
LA13	按照性别、年龄、民族及其他多样性指标划分, 管理层员工和普通雇员的细分	高	N/A
LA14	按雇员类别划分, 男、女员工的基本薪金比率	高	N/A
MM4	罢 (停) 工维持期限超过一周的次数	高	N/A
<b>人权</b>			
HR1	含有人权条款或已通过人权审查的重要投资协议的总数及百分比	低	N/A
HR2	已通过人权审查的重要供应商及承包商的比率, 及机构采取的措施	低	N/A
HR3	雇员在作业所涉及的人权范围内的相关政策及程序方面受训的总时数, 以及受训雇员的百分比	高	N/A
HR4	歧视事件的总数, 以及机构采取的行动	高	N/A
HR5	已发现可能严重危害结社自由及计提议价权的作业, 以及保障这些权力的行动	高	N/A
HR6	已发现可能严重危害童工的作业, 以及有助于废除童工的措施	高	N/A
HR7	已发现可能导致强制劳动的作业, 以及有助于消除这类劳动的措施	高	N/A
HR8	保安雇员在作业所涉及人权范围内的相关政策及程序方面受训的百分比	低	N/A
HR9	涉及侵犯本土员工利益的事件总数以及企业采取的措施	高	P58
MM5	在当地居民居住地或相邻地域运营的分支机构的总数, 以及与当地居民达成正式协议的分支机构的数量和百分比	高	P25-26
<b>社会</b>			
S01	与社区事务有关的评估和管理的工作, 其核心思想、评估和管理范围以及有效性	高	P68

S02	已作腐败风险分析的业务单位的比例和总数	高	P7
S03	已接受机构的反腐败政策及程序培训的雇员的百分比	高	P7
S04	为惩戒腐败个案所采取的措施	高	P7
S05	对公共政策的立场，以及在发展及公共政策立法过程中的参与	高	N/A
S06	按国家划分，对政党、政客以及相关组织所做财务及实物捐献的总值	低	N/A
S07	企业涉嫌反垄断措施的法律诉讼的总数，及其结果	高	N/A
S08	违反法律以及规则被处巨额罚款的总额，以及所受金钱之外的制裁的总数	高	N/A
MM6A	关于当地社区居民土地使用及固有权利争议的次数和描述	高	N/A
MM6B	解决上述争议的申诉机制的使用程度	高	N/A
MM7	在居民区附近运作的手工或小规模采矿公司的数量，描述其相关风险以及规避风险应采取的手段	高	P71
MM8	列示搬迁安置所涉及的家庭数量、规模以及受影响的程度	高	N/A
MM9	闭矿规划操作的数量和比例	高	N/A
MM10	影响到社区、对受灾群众的损失采取安抚政策并告知他们的重大事故	高	N/A
MM11	已启用的紧急预备措施与影响到雇员、社区和环境事故数量和描述	高	N/A
<b>产品</b>			
PR1	为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响，以及必须接受这种评估的重要产品或者服务的类别	高	P20
PR2	按结果划分，违反管制产品或服务在其生命周期影响健康与安全的法规及志愿守则的次数	低	N/A
PR3	按程序划分标签所需要的产品及服务信息种类，以及须符合这种信息规定的重要产品及服务的百分比	高	P20
PR4	按结果划分，违反产品以及服务商标管理法律以及规则的次数	低	N/A
PR5	客户满意度管理措施，包括调查客户满意度的结果	高	P24
PR6	为遵守市场推广相关法律法规、资源守则而设立的计划	高	N/A
PR7	违反市场推广法律、法规的案件总数	高	N/A
PR8	因泄露消费者隐私和数据而遭到投诉的事件总数	低	N/A
PR9	违反产品或者服务推广法律法规而受到处罚的款项额度	低	N/A
MM12	与材料管理办法有关的程序	高	N/A

## 15. 读者反馈意见

为了改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的工作和报告提出宝贵意见：

1. 您对山西潞安环保能源开发股份有限公司社会责任报告的总体评价是  
 好  较好  一般
2. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司在供应商服务、客户服务方面做得如何  
 好  较好  一般  差  不了解
3. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司在节能减排、保护环境方面做得如何  
 好  较好  一般  差  不了解
4. 您认为山西潞安环保能源开发股份有限公司公司在员工培养、员工关怀做得如何  
 好  较好  一般  差  不了解
5. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何  
 高  较高  一般  较低  低
6. 您对山西潞安环保能源开发股份有限公司工作和本报告的意见和建议，欢迎在此提出：

---

---

---

注：请您在适合的“○”内打“√”

您可以通过以下方式将意见反馈给我们。

**联系方式：**公司网站[Http://www.luanhn.com](http://www.luanhn.com)；传真：0355-5924899

公司地址：山西省长治市襄垣县潞安环能公司 046204